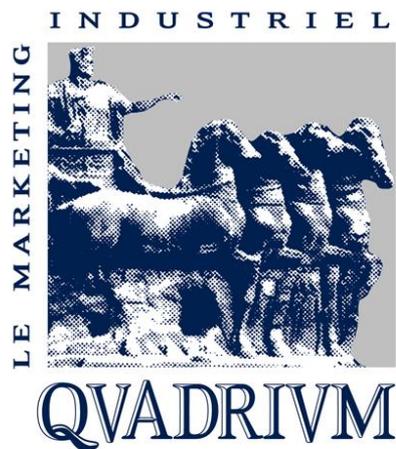




ADEME



www.quadrivm.com

ENQUETE D'INSERTION PROFESSIONNELLE DES ANCIENS DOCTORANTS DE L'ADEME

Réunion finale du 12 juin 2014

SOMMAIRE

1. Rappel des objectifs de l'étude
2. Éléments de comparaison
3. Collecte des données d'enquête
4. Caractérisation des répondants
5. Éléments clés de la thèse ADEME
6. Dispositif ADEME et attentes exprimées
7. Insertion professionnelle
8. Evolution des emplois occupés depuis la thèse
9. Recommandations/Attentes
10. Entretiens qualitatifs

1- Rappel des objectifs de l'étude

Rappel des objectifs de l'étude tels qu'exprimés au cahier des charges

- Mise à jour de la base contact des doctorants de l'ADEME.
- Réalisation d'une enquête d'insertion des anciens doctorants de l'ADEME pour les promotions 2002-2003-2004-2005.
- Agrégation des résultats avec les précédentes études (1995 à 2001)
- Analyse qualitative complémentaire portant sur une dizaine d'anciens doctorants ADEME



2- Éléments de comparaison

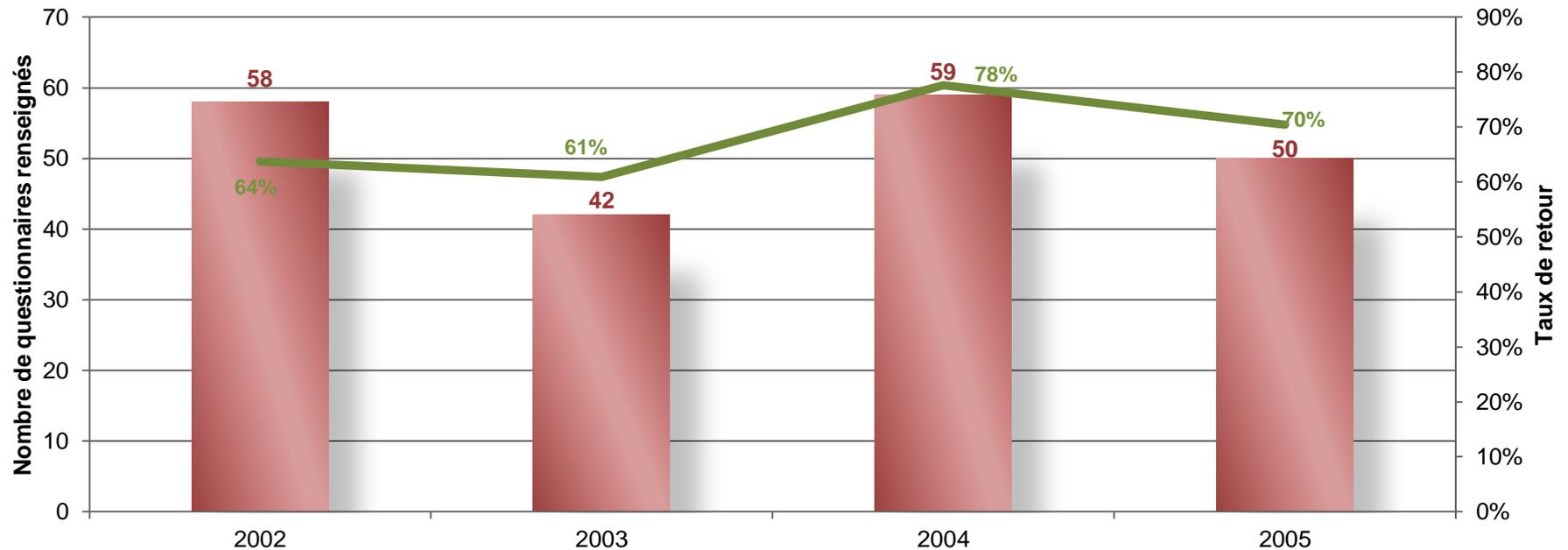
- Le nombre de doctorants en France progresse mais uniquement du fait de l'afflux d'étudiants étrangers (45% des effectifs en 2011-2012 contre 27% en 2001-2002)
- En 2007, 6% des Masters diplômés en 2004 étaient au chômage trois années après la sortie de leurs études, alors que près de **10% des titulaires d'un doctorat (hors médecine) l'étaient encore**
- En comparaison, la France a un taux de chômage des jeunes docteurs en moyenne trois fois supérieur aux autres pays de l'OCDE : 10% en France contre 2,1% en moyenne dans les pays de l'OCDE, alors qu'elle ne produit pas plus de docteurs
- Parmi les raisons évoquée aux difficultés d'insertion professionnelle des docteurs, on peut citer le manque d'investissement R&D dans le secteur privé français, et le fait que les entreprises recrutent de préférence des ingénieurs pour des postes de recherche au détriment des docteurs.
- On notera cependant que la part des contrats à durée déterminé est généralement plus importante dans les autres pays de l'OCDE.
- Pendant les premières années dans les grands pays de référence, le doctorat implique un sacrifice financier. Cela vaut aussi pour les Etats-Unis, où cependant la qualité, les conditions d'encadrement et de travail sont excellentes et connues comme telles dans le monde entier.

3- Collecte des données d'enquête

- 209 questionnaires renseignés
- Un taux de retour global de 68% (61% pour la promo 2003 et 78% pour la promo 2004)

Répartition des répondants et taux de retour par année

■ Effectifs — Taux de retour

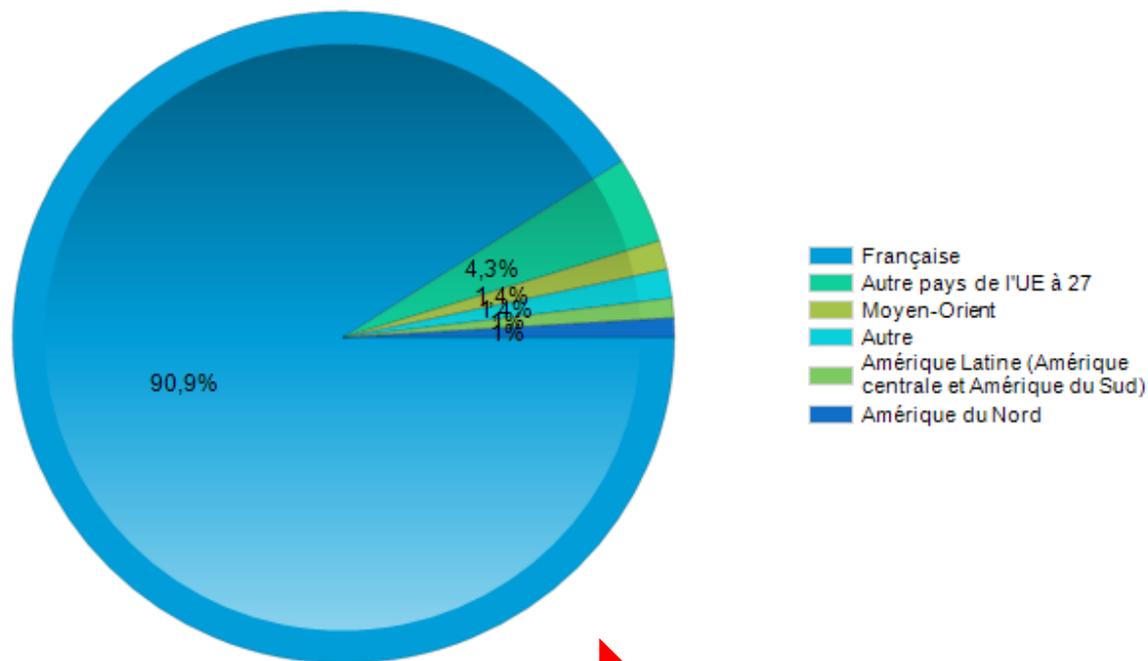


4- Caractérisation des répondants

Nationalité - Nationalité

Ce qu'il faut retenir : les 3 modalités les plus citées sont Française; Autre pays de l'UE à 27; Moyen-Orient

Taux de réponse : 100,0%

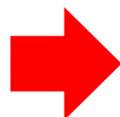


Rappel enquête 1998-2001 :

■ Taux d'étrangers parmi les doctorants : 6,6%, dont :

■ 2,3% UE

■ 1,1% Maghreb



Le taux d'étrangers (9,1%) est en nette hausse

4- Caractérisation des répondants

Genre

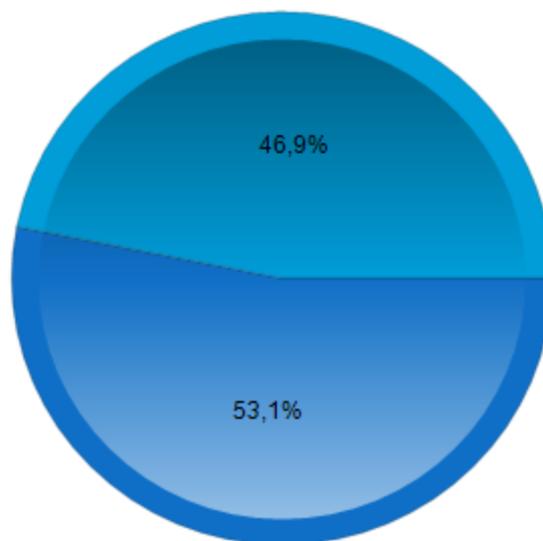
Ce qu'il faut retenir : la modalité la plus citée est **Homme**

Taux de réponse : **100,0%**

'Homme' (111 observations)

Effectif moyen : **104,50**

	Nb
Homme	111
Femme	98
Total	209



Rappel enquête 1998-2001 :

■ Femmes 40,6%



Une féminisation de l'échantillon d'anciens doctorants ADEME

4- Caractérisation des répondants

- L'âge moyen des doctorants ADEME est de **28 ans et cinq mois**, ce qui reste conforme aux résultats de la précédente enquête menée auprès de la génération 1998-2001 (28 ans et quatre mois)

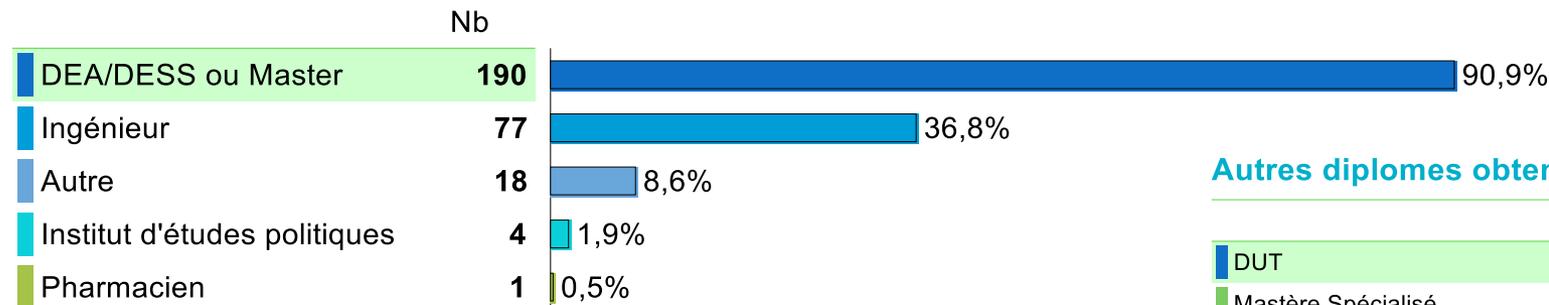
	Age au moment de la soutenance		
	Moyenne	Ecart-type	Médiane
Procédés et technologie	27,99	1,6	27,73
Sciences de l'environnement	27,76	1,5	27,67
SHS	30,29	2,3	29,64
Sciences de la vie	28,73	1,8	28,57

- L'âge médian des docteurs en procédés et Technologies et en Sciences de l'environnement est de 27 ans et 8 mois.
- Ils ont en moyenne un an de moins que ceux en Sciences de la vie et 2 ans de moins que les docteurs en SHS.

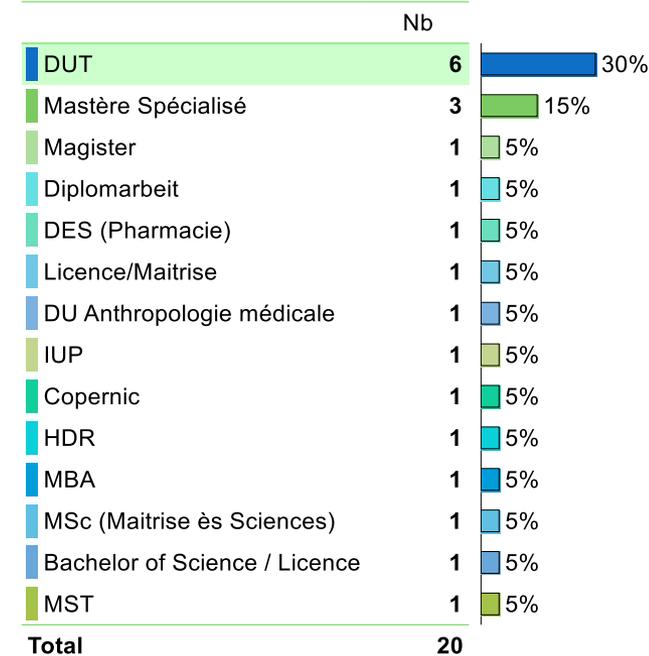
4- Caractérisation des répondants

Quels sont vos diplômes autres que le doctorat ?

Taux de réponse : 100,0%

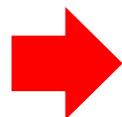


Autres diplomes obtenus



Rappel enquête 1998-2001 :

- DEA/DESS : 91%
- Ingénieur : 30%
- Master : 7%...



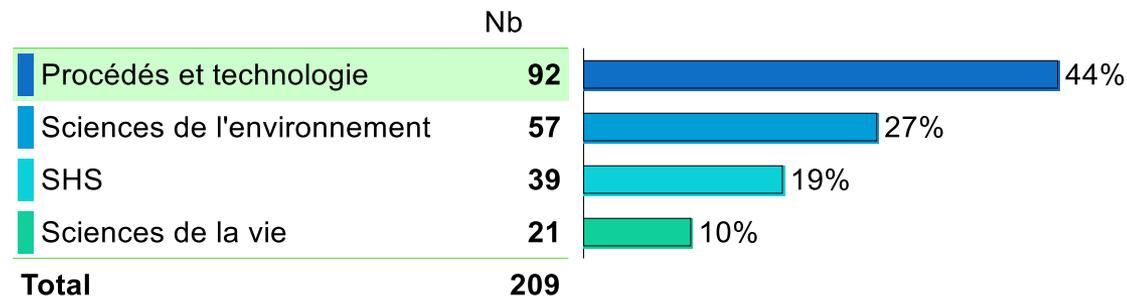
La part des ingénieurs continue de progresser

5- Eléments clés de la thèse ADEME

5-1. Disciplines de recherche

Veillez indiquer la discipline de vos recherches

Taux de réponse : **100%**



Rappel enquête 1998-2001 :

- *Procédés et technologies : 51%*
- *Sciences de l'environnement : 24%*
- *SHS : 17%*
- *Sciences de la vie : 8%*

5- Eléments clés de la thèse ADEME

5-2. La durée de la thèse

Durée de la thèse en fonction de la discipline



Rappel enquête 1998-2001 :

- *Procédés et technologies : 3,2 ans*
- *Sciences de l'environnement : 3 ans*
- *SHS : 5 ans*
- *Sciences de la vie : 3 ans*

- Avec une durée moyenne de **3 ans et 8 mois**, la durée des thèses soutenues par l'ADEME a largement progressé depuis la dernière enquête
- Cette remarque est valable pour toutes les disciplines excepté en SHS où la durée de thèse s'est légèrement raccourcie.

Age moyen au moment de la soutenance

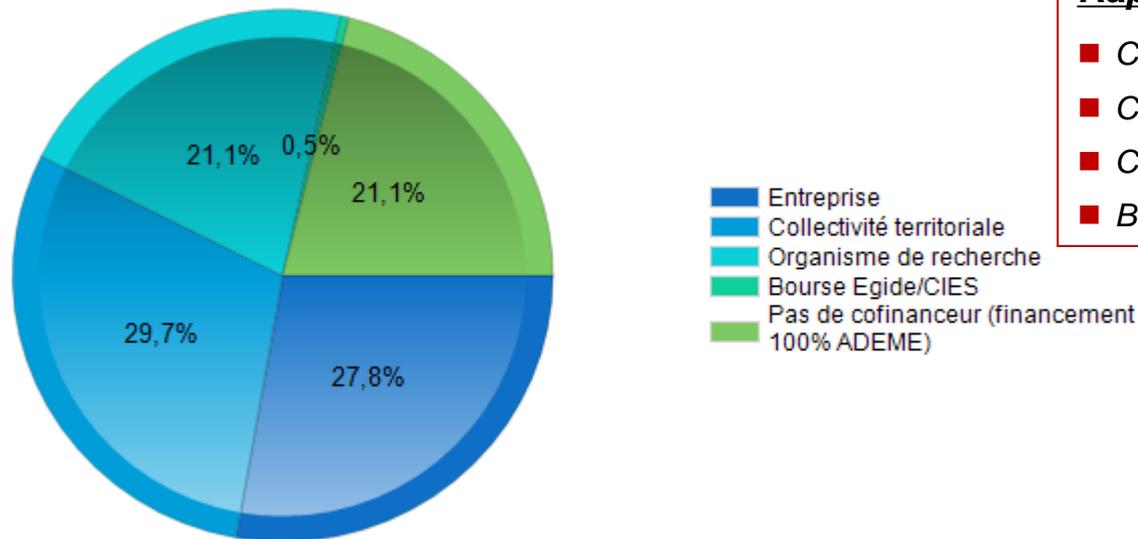


- L'âge médian lors de l'obtention du doctorat est de 27 ans et 8 mois

5- Éléments clés de la thèse ADEME

5-3. Financement de la thèse

Quel type de partenaire cofinanceur était associé à votre projet de thèse ?



Rappel enquête 1998-2001 :

- Contrat ADEME-Entreprise : 53%
- Contrat ADEME-Collectivité territoriale : 23%
- Contrat totalement ADEME : 21%
- Bourse Egide/CIES : 3%

- Avec 28% contre 53% lors de la précédente enquête, **les cofinancements entreprise sont en forte baisse** (24,5% en 2005)
- A l'inverse, l'implication des collectivités territoriales progresse nettement
- La part des thèses entièrement financées par l'ADEME est globalement stable (excepté en 2003 : 28%)

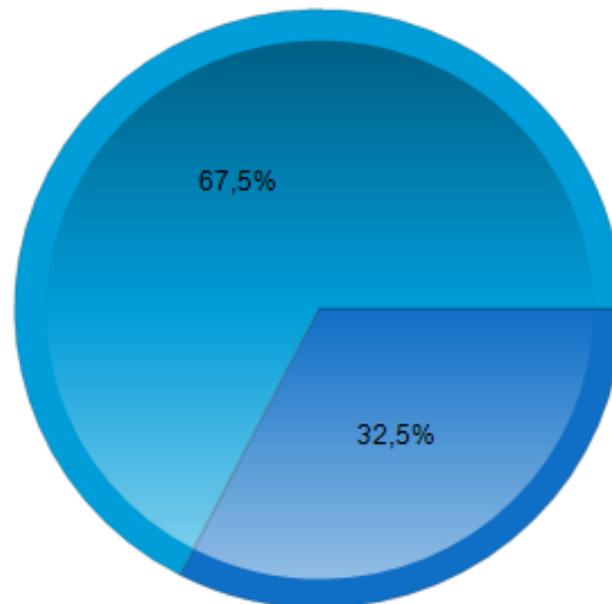
5- Éléments clés de la thèse ADEME

5-3. Financement de la thèse

Avez-vous eu besoin de faire appel à un financement complémentaire pour terminer votre thèse ?

Ce qu'il faut retenir : la modalité la plus citée est NON

	Nb
OUI	68
NON	141
Total	209



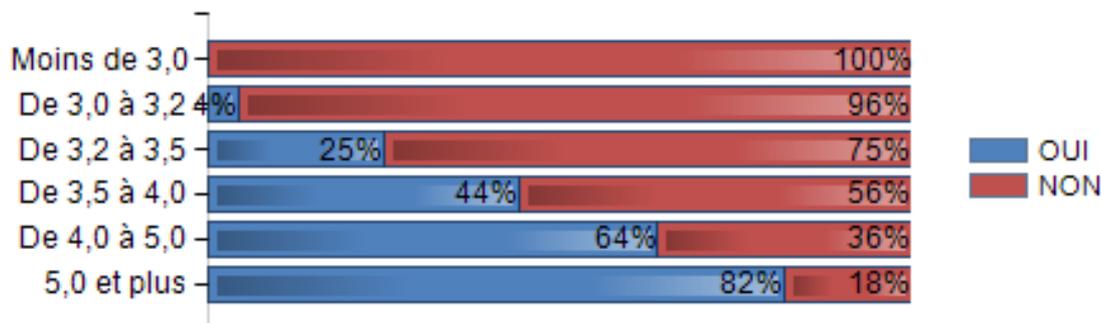
Rappel enquête 1998-2001 :

- Financement complémentaire : 36%
- Pas de rémunération : 14%

5- Eléments clés de la thèse ADEME

5-3. Financement de la thèse

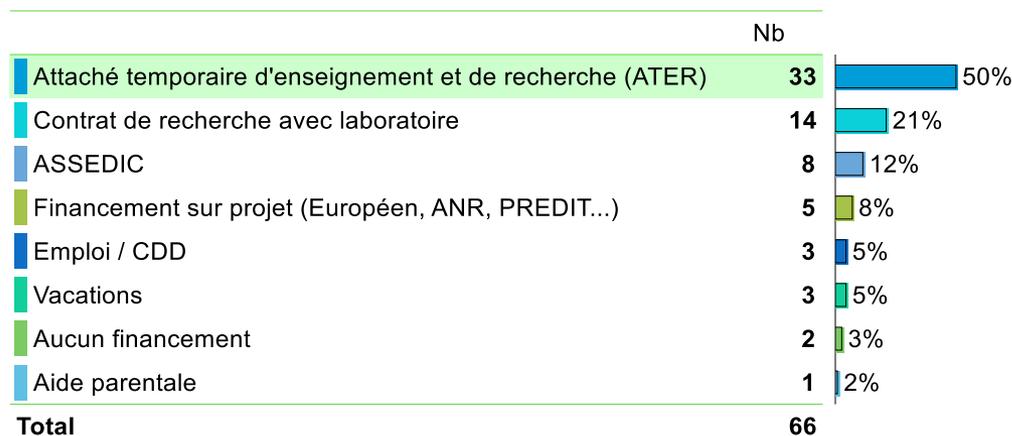
Besoin d'un financement complémentaire en fonction de la durée de la thèse



Rappel enquête 1998-2001 :

- Financement complémentaire : 36%
- Pas de rémunération : 14%

Financement complémentaire



- La plupart de ceux qui ont eu besoin d'un financement complémentaire ont obtenu :
 - un poste d'ATER
 - un contrat de recherche avec leur laboratoire d'accueil
- 10% ont touché les ASSEDIC

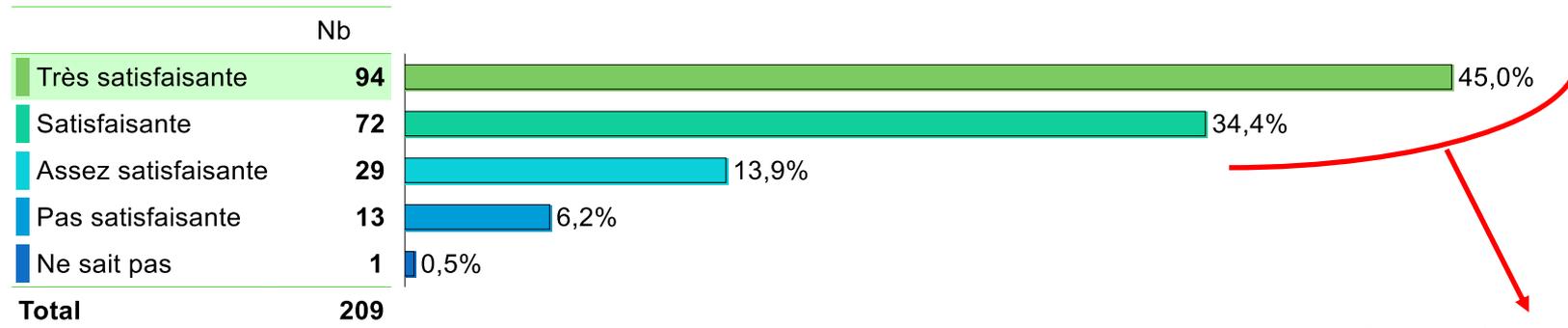
5- Eléments clés de la thèse ADEME

5-4. Appréciation de la thèse ADEME

Comment qualifieriez-vous la qualité de votre encadrement académique ?

Ce qu'il faut retenir : les 3 modalités les plus citées sont **Très satisfaisante**; **Satisfaisante**; **Assez satisfaisante**

Taux de réponse : **100,0%**



79% : Un taux de satisfaction en progression !

Rappel enquête 1998-2001 :

- *Très satisfaisante* : 34%
- *Satisfaisante* : 33%

5- Éléments clés de la thèse ADEME

5-4. Appréciation de la thèse ADEME

Comment étiez-vous considéré par les autres membres de votre équipe de recherche ?

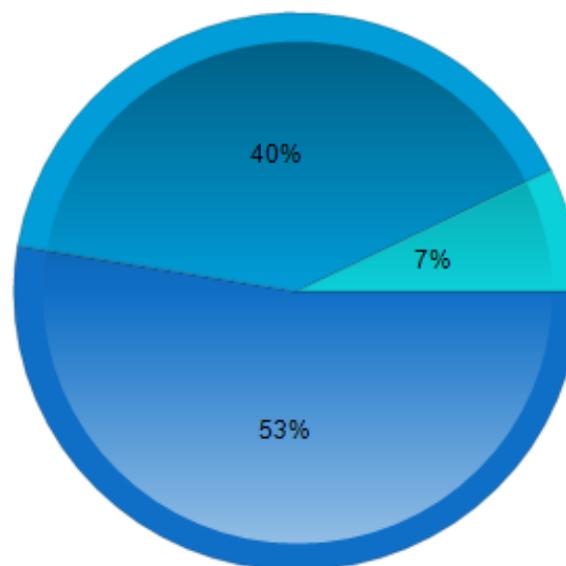
Ce qu'il faut retenir : la modalité la plus citée est **Plutôt comme un(e) collègue**

Taux de réponse : **100%**

'**Plutôt comme un(e) collègue**' (110 observations)

Effectif moyen : **69,67**

	Nb
Plutôt comme un(e) collègue	110
Plutôt comme un(e) étudiant(e)	84
Je ne sais pas	15
Total	209



Rappel enquête 1998-2001 :

■ *Comme un collègue : 51%*

- Plus de la moitié des anciens doctorants se sentaient considérés par leur équipe de recherche comme une collègue
- Mais ce n'est pas le cas en Sciences de la Vie (62% se sont sentis considérés comme un étudiant)

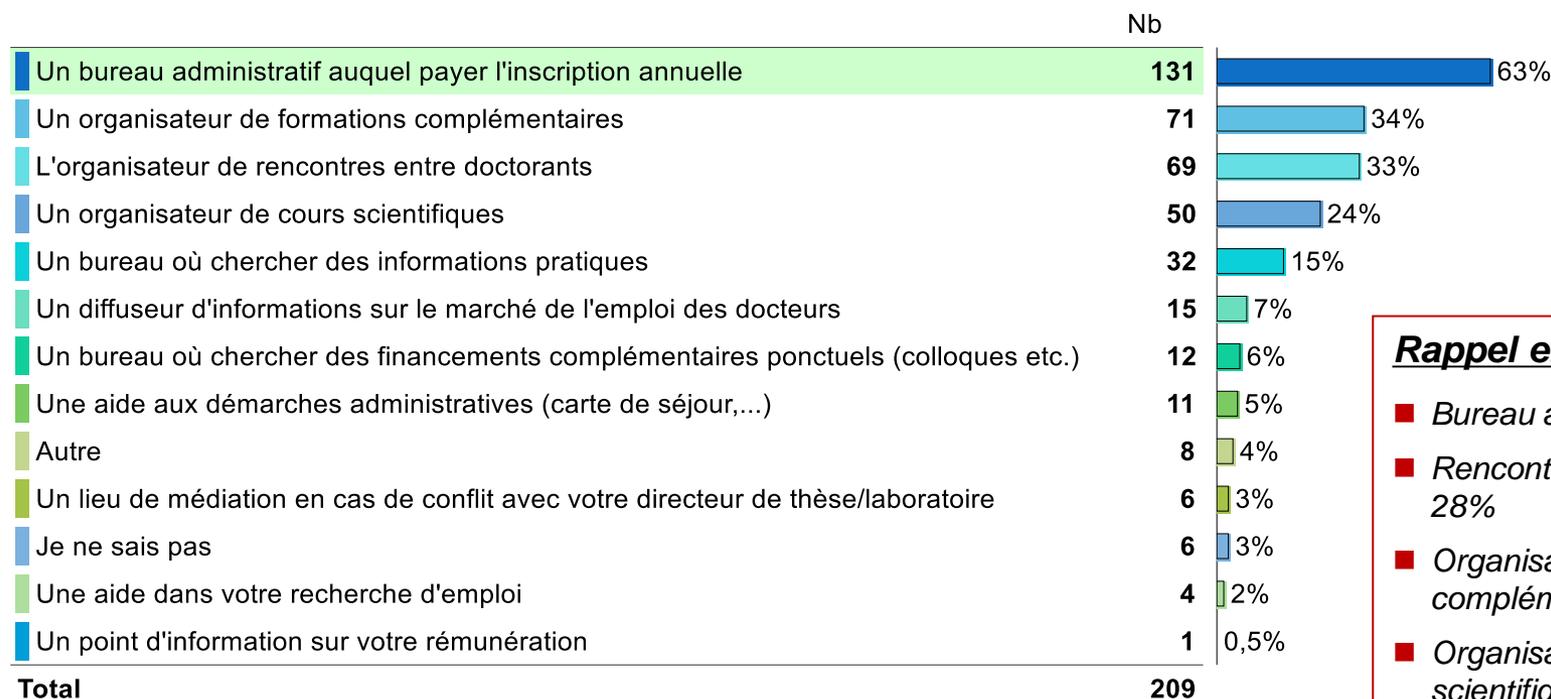
5- Eléments clés de la thèse ADEME

5-4. Appréciation de la thèse ADEME

Pour vous, votre école doctorale, c'était :

Ce qu'il faut retenir : les 3 modalités les plus citées sont **Un bureau administratif auquel payer l'inscription annuelle; Un organisateur de formations complémentaires; L'organisateur de rencontres entre doctorants**

Taux de réponse : **100%**



Rappel enquête 1998-2001 :

- Bureau administratif : 61%
- Rencontre entre doctorants : 28%
- Organismes formations complémentaires : 27%
- Organisme cours scientifiques : 24%

5- Eléments clés de la thèse ADEME

5-4. Appréciation de la thèse ADEME

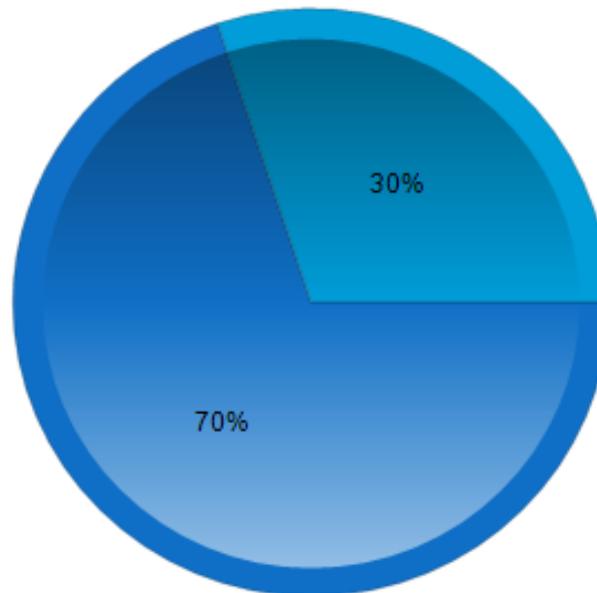
Au cours de votre doctorat, avez-vous participé à des formations ?

Ce qu'il faut retenir : la modalité la plus citée est OUI

Taux de réponse : 99%
 'OUI' (144 observations)
 Effectif moyen : 103,00

Rappel enquête 1998-2001 :

■ OUI : 73%



- Les principales formations suivies sont des formations d'ordre technique et/ou informatique.
- 10% des anciens doctorants ont suivi des formations les préparant à la recherche d'emploi
- A peine 8% des anciens doctorants ont suivi des formations aux métiers de l'entreprise et en anglais

	Nb
OUI	144
NON	62
Total	206

5- Eléments clés de la thèse ADEME

5-4. Appréciation de la thèse ADEME

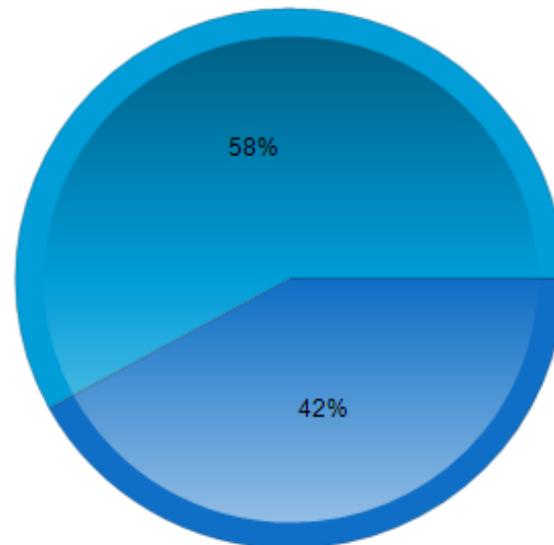
Au cours de votre doctorat, avez-vous contribué à une collaboration/prestation/mission pour une entreprise ou une institution ?

Ce qu'il faut retenir : la modalité la plus citée est NON

Taux de réponse : 99,0%
'NON' (120 observations)
Effectif moyen : 103,50

Rappel enquête 1998-2001 :

■ OUI : 34%



- La plupart des missions étaient des collaborations/contrats de recherche avec d'autres laboratoires ou entreprises
- Mais aussi quelques campagnes de mesures/expérimentation ou encore des missions de conseil...

	Nb
OUI	87
NON	120
Total	207

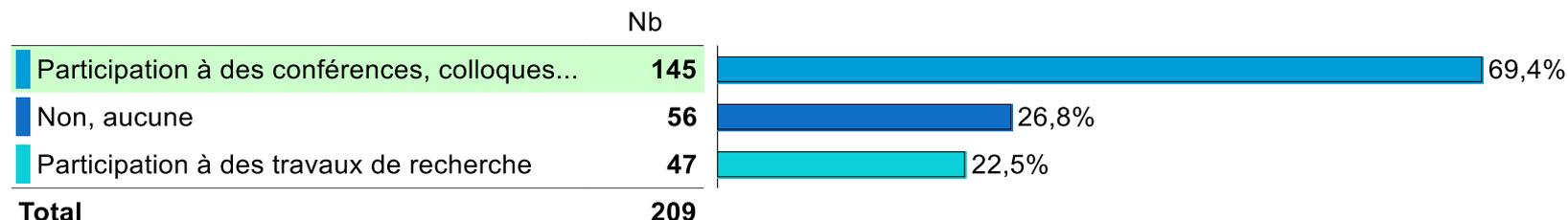
5- Eléments clés de la thèse ADEME

5-4. Appréciation de la thèse ADEME

Au cours de votre doctorat, avez-vous réalisé une mission à l'étranger ? (plusieurs choix possibles)

Ce qu'il faut retenir : les 3 modalités les plus citées sont Participation à des conférences, colloques...; Non, aucune; Participation à des travaux de recherche

Taux de réponse : 100,0%



- Les deux-tiers des anciens doctorants ont participé à des conférences ou colloques à l'étranger...
- Mais ils sont quand même plus du quart à ne pas avoir eu l'opportunité d'aller à l'étranger,
- Et moins d'un quart a mené des travaux de recherche à l'étranger.

5- Eléments clés de la thèse ADEME

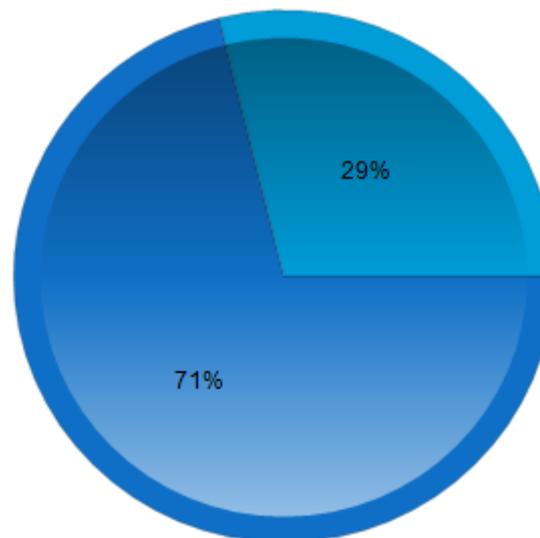
5-4. Appréciation de la thèse ADEME

Au cours de votre doctorat, avez-vous eu des activités d'enseignement ?

Ce qu'il faut retenir : la modalité la plus citée est **OUI**

Taux de réponse : **100%**
'**OUI**' (148 observations)
Effectif moyen : **104,00**

	Nb
OUI	148
NON	60
Total	208



5- Eléments clés de la thèse ADEME

5-4. Appréciation de la thèse ADEME

Avez-vous postulé à d'autres sujets de thèse, ou d'autres financements de doctorat ?

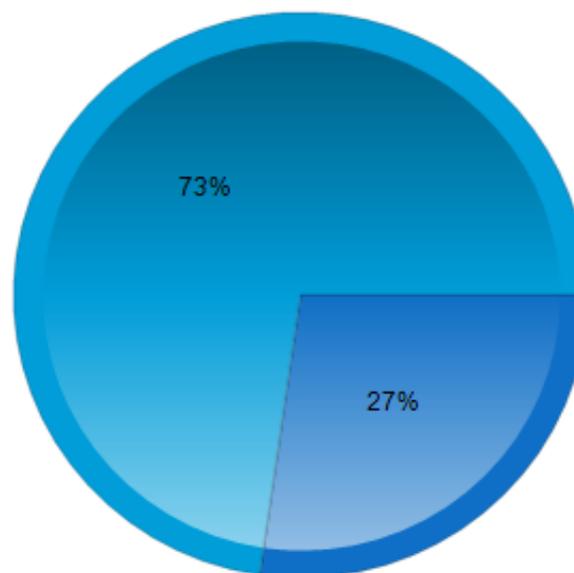
Ce qu'il faut retenir : la modalité la plus citée est

Taux de réponse : 100%
'NON' (152 observations)

Rappel enquête 1998-2001 :

■ OUI : 33%

	Nb
OUI	57
NON	152
Total	209



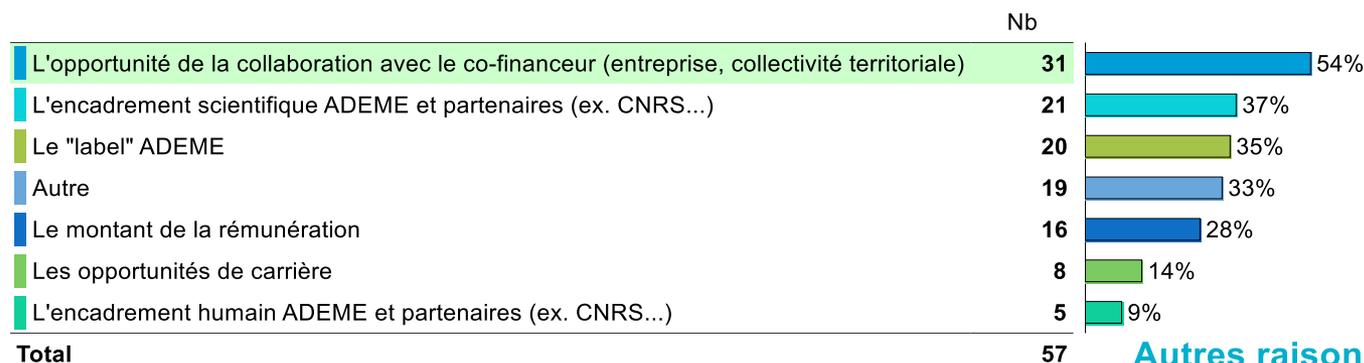
5- Eléments clés de la thèse ADEME

5-4. Appréciation de la thèse ADEME

Si oui, pourquoi avoir choisi en particulier de vous engager avec l'ADEME ?

Ce qu'il faut retenir : les 3 modalités les plus citées sont **L'opportunité de la collaboration avec le co-financeur (entreprise, collectivité territoriale)**; **L'encadrement scientifique ADEME et partenaires (ex. CNRS...)**; Le "label" ADEME

Taux de réponse : 27%



Autres raisons du choix

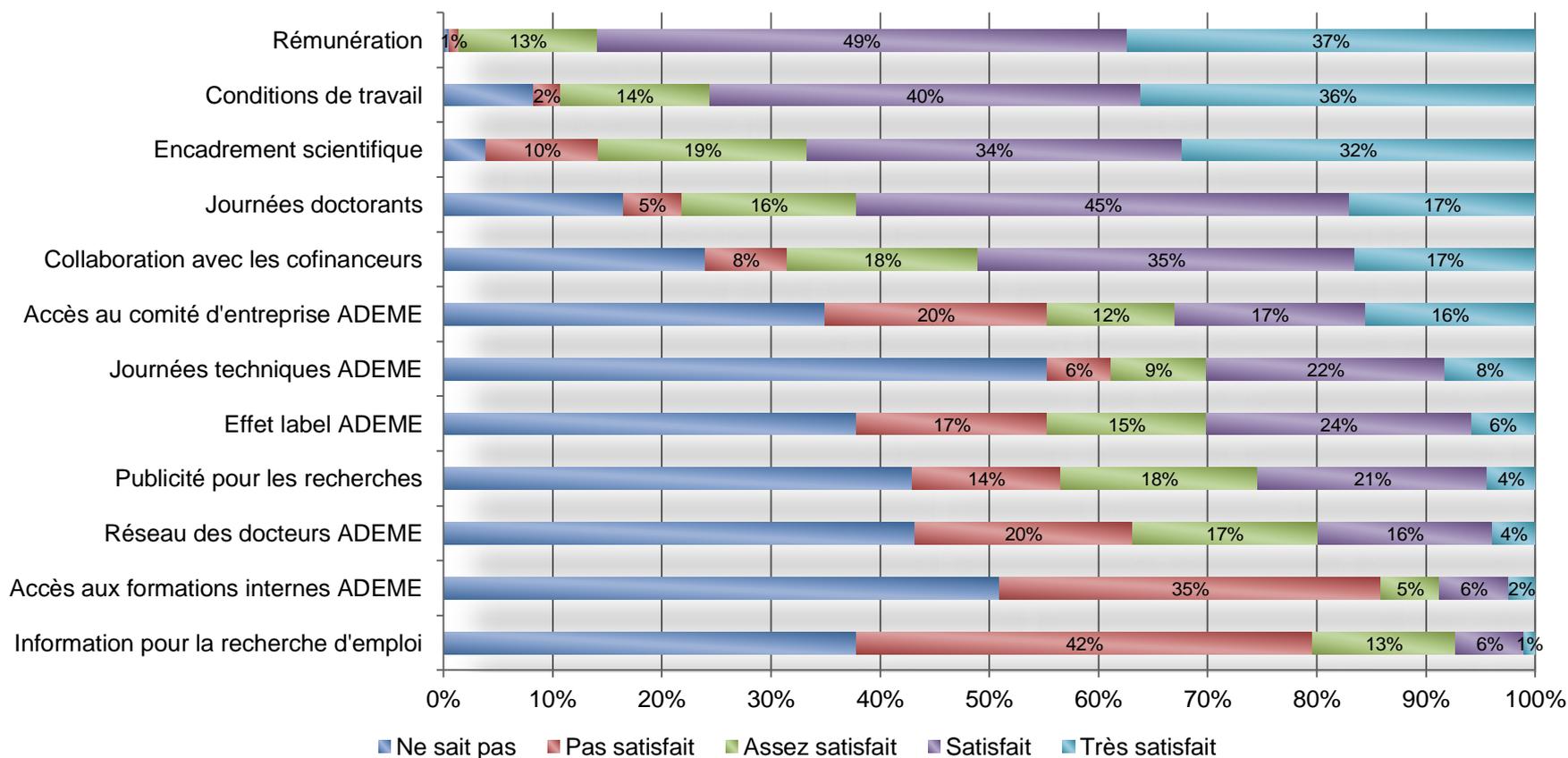
	Nb
Sujet de thèse	11
Autre candidature refusée	4
Organisme d'Etat	1
Renommée du laboratoire d'accueil	2
Statut	1
Durée du contrat	1
Total	19

Rappel enquête 1998-2001 :

- *Opportunité de collaboration avec le cofinanceur : 36%*
- *Encadrement scientifique : 20%*
- *Label ADEME : 19%...*

6- Dispositif ADEME et attentes exprimées

6-1. Points forts du dispositif ADEME



6- Dispositif ADEME et attentes exprimées

6-2. Association 2AT-ADEME

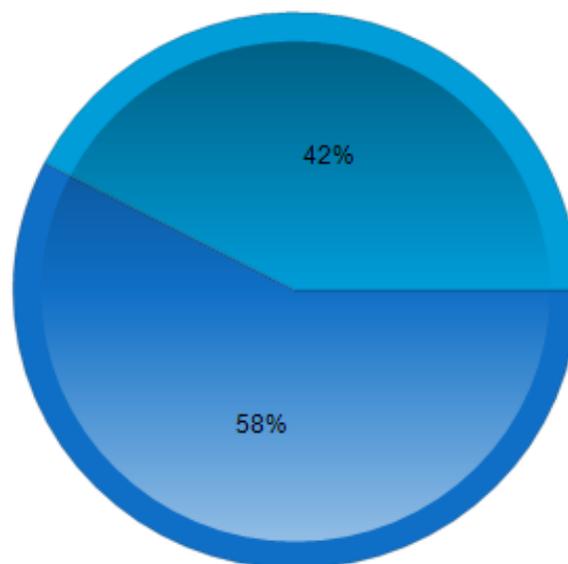
Connaissez-vous l'association 2AT-ADEME ?

Ce qu'il faut retenir : la modalité la plus citée est OUI

Taux de réponse : 91%
'OUI' (110 observations)
Effectif moyen : 95,50

- La part des anciens doctorants connaissant l'association 2AT-ADEME a fortement baissé

	Nb
OUI	110
NON	81
Total	191



Rappel enquête 1998-2001 :

■ OUI : 85%

6- Dispositif ADEME et attentes exprimées

6-3. Insatisfactions

Principales causes d'insatisfaction :

Encadrement

Taux de réponse : 28,7%

	Nb
Peu voire aucun suivi du tuteur ADEME	35
Peu d'échanges en général	15
Apport technique limité	11
Aucune vérification de l'encadrement scientifique	5
Total	60

Financement

Taux de réponse : 5,1%

	Nb
Rémunération trop faible	4
Financement des travaux insuffisant	3
Pas de financement pour journées doctorants	2
Total	9

Autres prestations

Taux de réponse : 30,6%

	Nb
Aucune informations sur les différents services	24
Pas d'accompagnement à la recherche d'emploi	19
Pas d'effet label ADEME	8
Pas de proposition de formation	8
Méconnaissance du réseau de docteurs	5
Pas le sentiment de faire partie de l'ADEME	4
Manque de collaboration avec le co-financier	4
Pas d'infos sur le CE	4
Système trop tourné vers les sciences dures	2
Manque d'infos sur les journées techniques	1
Pas de laboratoire à disposition	1
Peu de promotion des travaux réalisés	1
Total	64

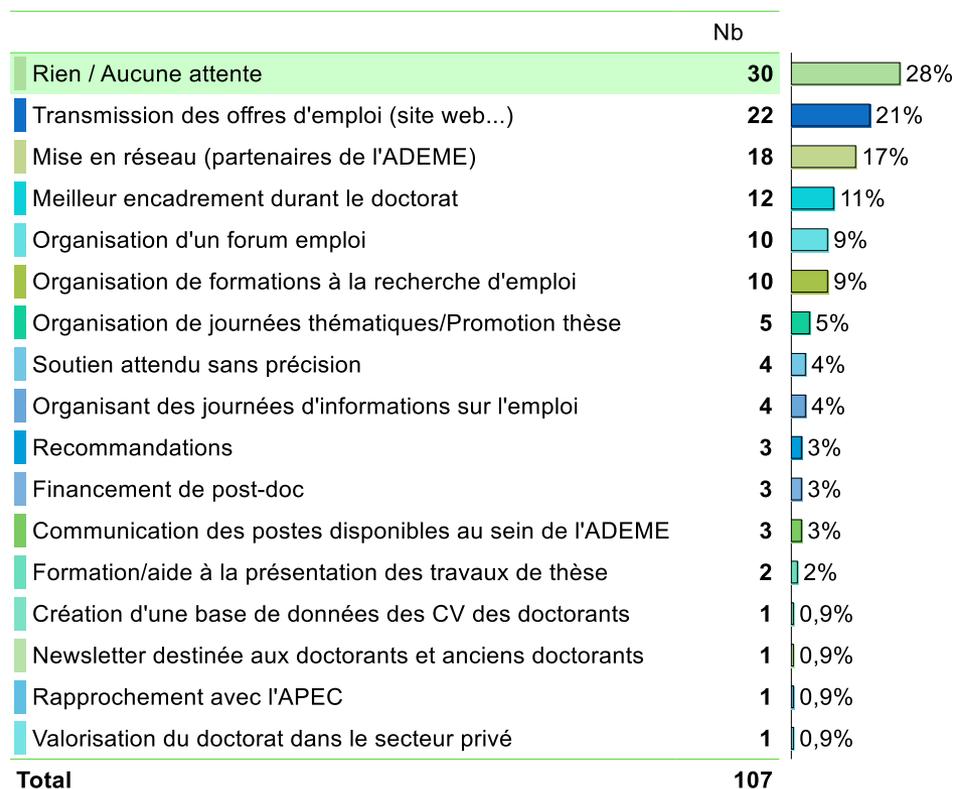
■ Les principales causes d'insatisfaction portent sur :

- Le manque de suivi des tuteurs ADEME (29%)
- Le manque d'informations sur les services disponibles (11%)
- L'absence d'accompagnement à la recherche d'emploi (9%)..

6- Dispositif ADEME et attentes exprimées

6-5. Attentes et propositions vis-à-vis du suivi de l'ADEME

Taux de réponse : 51%



- Près de la moitié des anciens doctorants interrogés ne se sont pas exprimés sur cette question...
- et ils sont encore plus du quart à n'avoir aucune attente vis-à-vis de l'ADEME sur cette question.
- Au final les attentes recourent les insatisfactions :
 - La transmission d'offres ciblées (postes internes disponibles à l'ADEME, postes chez des partenaires industriels de l'ADEME...)
 - La mise en contact direct avec des recruteurs potentiels (forum emploi, mise en réseau, promotion de la thèse...)
 - Ou l'assistance à la recherche d'emploi (formations, journées d'informations...)

6- Dispositif ADEME et attentes exprimées

6-6. Dépôt de brevet

Au cours de votre doctorat, avez-vous été impliqué dans un dépôt de brevet ?

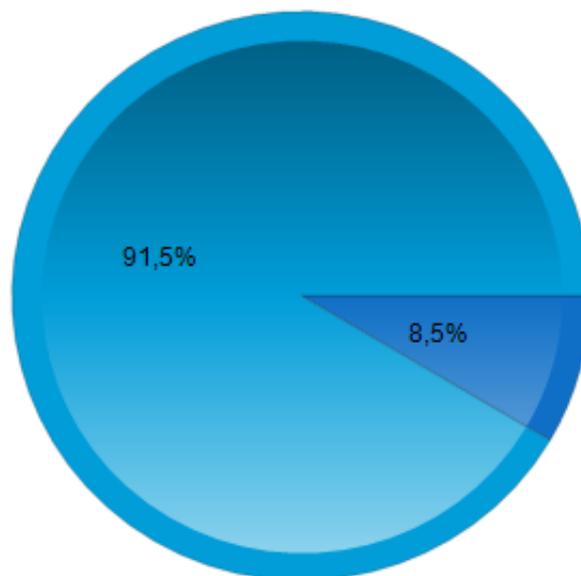
Ce qu'il faut retenir : la modalité la plus citée est NON

Taux de réponse : **99,4%**

'NON' (162 observations)

Effectif moyen : **88,50**

	Nb
OUI	15
NON	162
Total	177



- Une vingtaine de doctorants ont été impliqués dans un dépôt de brevet dans le cadre de leur thèse, ...
- tous dans la discipline procédés et technologie.

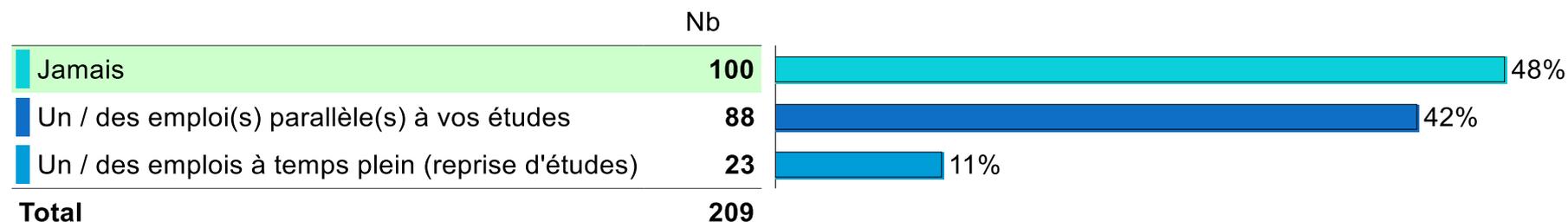
7- Insertion professionnelle

7-1. Parcours avant le doctorat

Avant de commencer vos recherches doctorales, aviez-vous travaillé en dehors du milieu académique ?

Ce qu'il faut retenir : la modalité la plus citée est

Taux de réponse : **100%**



Rappel enquête 1998-2001 :

- *Un / des emplois parallèle à vos études : 25%*
- *Un des emplois à temps plein : 7%*

- La proportion d'étudiants obligés de travailler en parallèle de leurs études est en nette progression

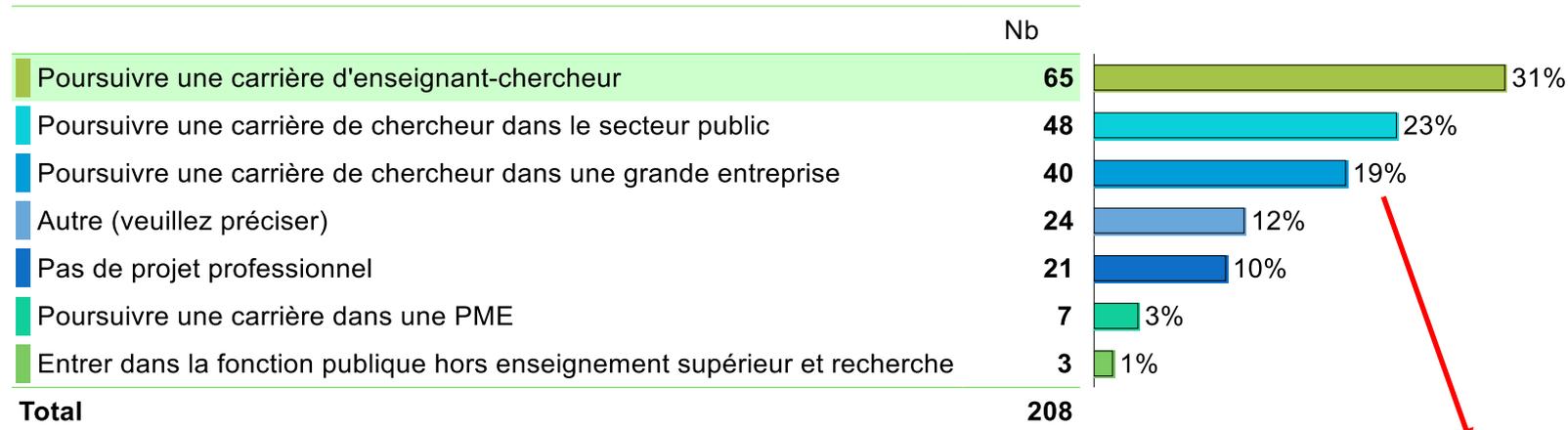
7- Insertion professionnelle

7-2. Un secteur privé qui attire moins

Dans quel type de projet professionnel votre décision de vous engager en doctorat s'intégrait-elle ?

Ce qu'il faut retenir : les 3 modalités les plus citées sont ; ;

Taux de réponse : 100%



Rappel enquête 1998-2001 :

- Chercheur dans une grande entreprise : 41%
- Enseignant-chercheur : 41%
- Chercheur dans le secteur public : 37%

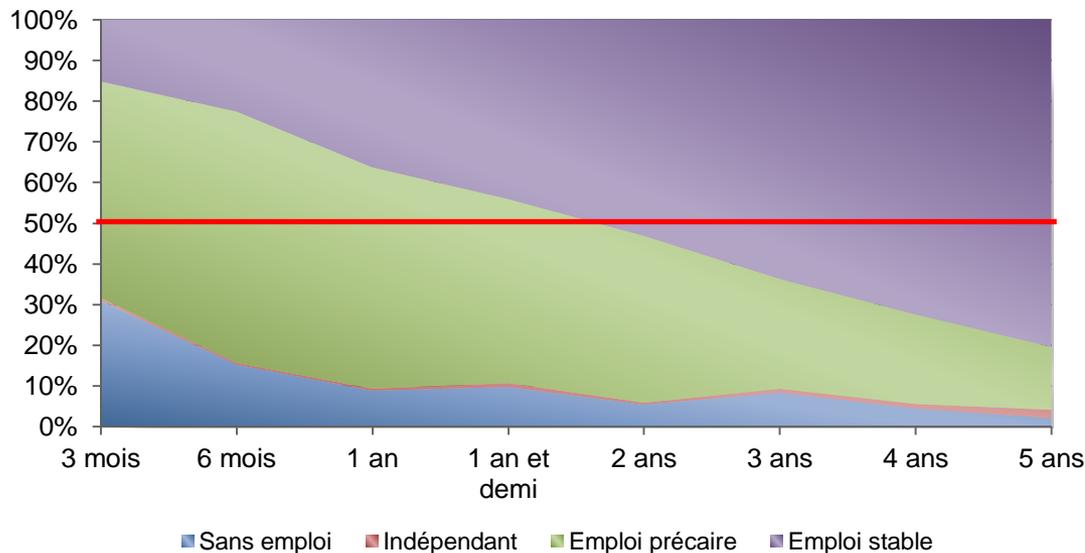
Travailler dans le secteur privé attire beaucoup moins

- Autre projet cité spontanément : Carrière dans les sciences de l'environnement (5)

7- Insertion professionnelle

7-4. Parcours professionnel

Evolution de la situation professionnelle suite à la fin du cofinancement



■ Un taux de recherche d'emploi qui semble en progression par rapport à l'enquête 1998-2001

- 31% à 3 mois contre 19,5% lors de la précédente enquête
- 8,8% à 1 an contre 12,9%
- 8,3% à 3 ans contre 6,8%

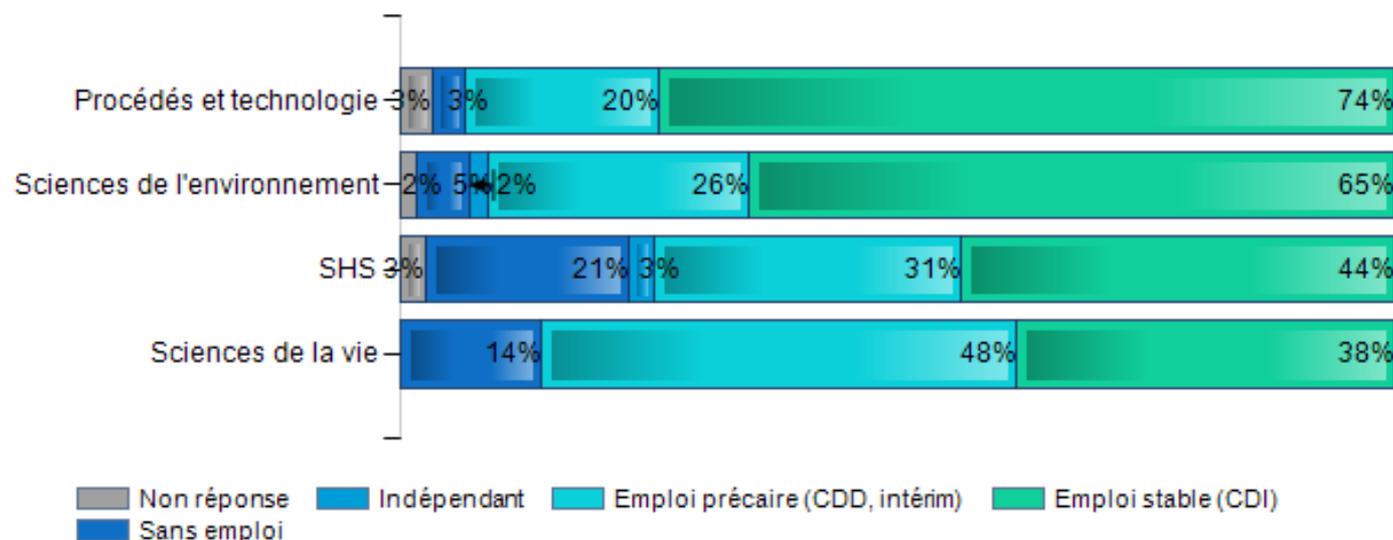
■ Mais qui peut être biaisé en fonction de la durée de la thèse (délai entre la fin du co-financement et la soutenance).

■ Plus de la moitié des anciens doctorants ont un emploi stable 2 ans après la fin de leur financement ADEME

7- Insertion professionnelle

7-4. Parcours professionnel

Situation professionnelle à 3 ans en fonction de la discipline

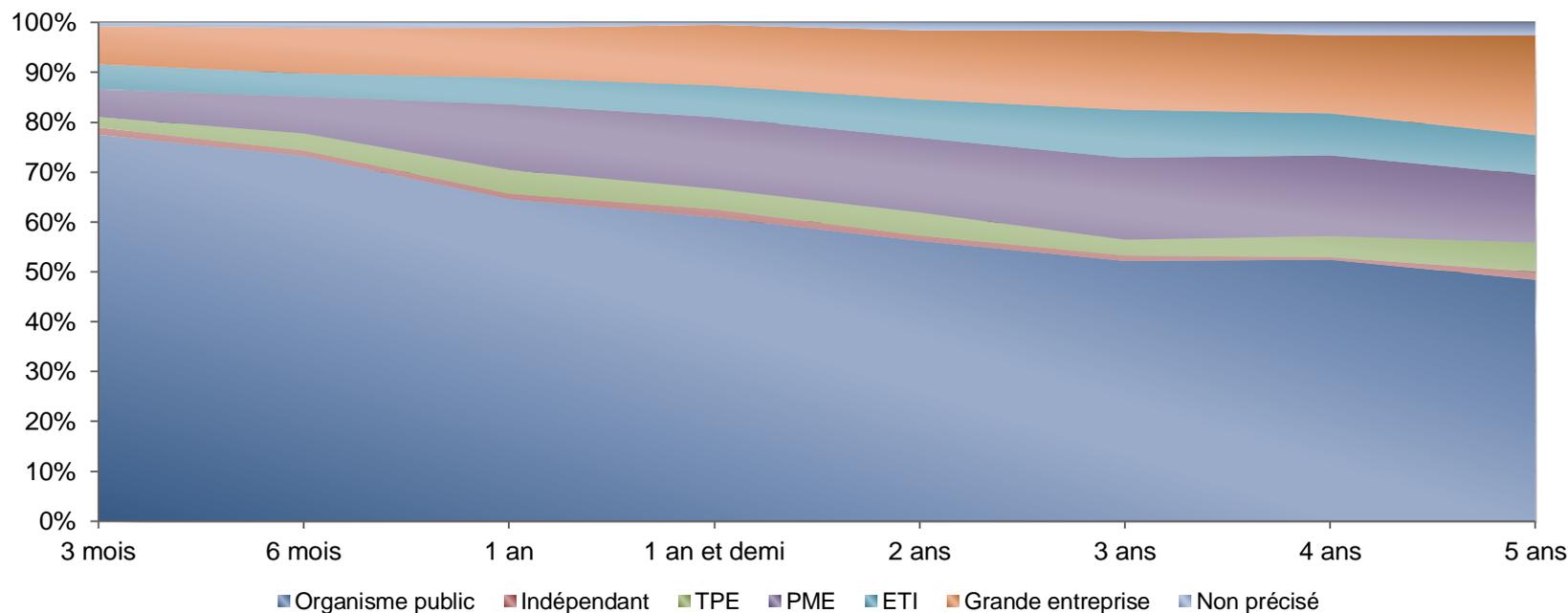


- Trois ans après leur cofinancement, seulement 3% des anciens doctorants en procédés et technologies sont sans emploi (et 74% ont un CDI)
- 21% sont dans cette situation en SHS et 14% en Sciences de la vie

7- Insertion professionnelle

7-4. Parcours professionnel

Nature des employeurs suite à la fin du financement de thèse



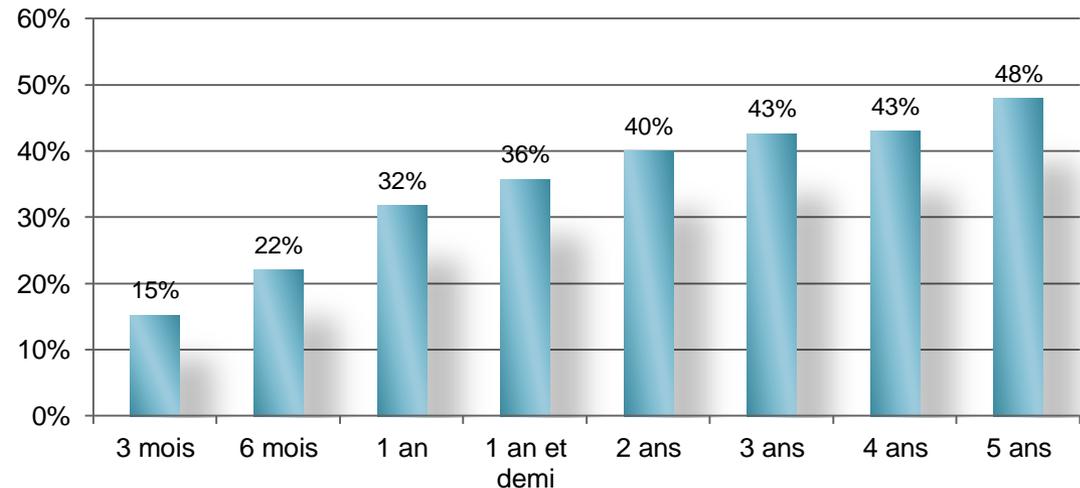
- Une minorité de jeunes docteurs trouvent un emploi dans des TPE ou PME après leur soutenance (8%)
- Ensuite la proportion se stabilise entre 18 et 20%.

7- Insertion professionnelle

7-4. Parcours professionnel

- Une minorité de jeunes docteurs trouvent un emploi dans le secteur privé immédiatement après leur soutenance
- Il s'agit majoritairement d'anciens doctorants avec un cofinancement Entreprise (40%) ou Organisme de recherche (38%)

Evolution de la proportion d'anciens doctorants employés dans le secteur privé après leur financement ADEME



- Au bout de 5 ans, moins de la moitié des anciens doctorants travaillent dans le secteur privé.
- Alors qu'ils sont 66% à travailler dans le secteur privé après un financement CIFRE.

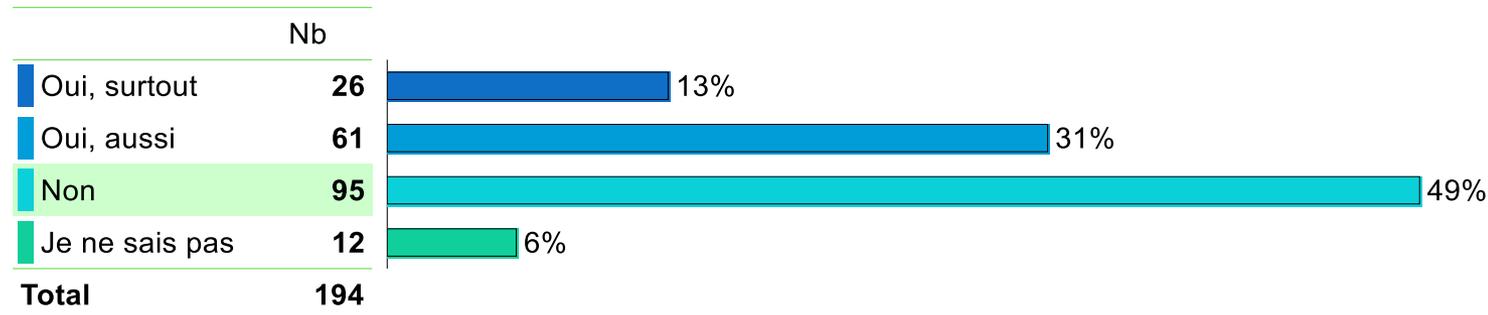
7- Insertion professionnelle

7-5. Premier emploi

Pensez-vous avoir été aussi (ou surtout) recruté(e) pour l'un de vos autres diplômes

Ce qu'il faut retenir : les 3 modalités les plus citées sont **Non**; **Oui, aussi**; **Oui, surtout**

Taux de réponse : **93%**



Rappel enquête 1998-2001 :

- *Oui, surtout* : 13%
- *Oui, aussi* : 28%

**La valeur ajoutée de la thèse
reste globalement stable**

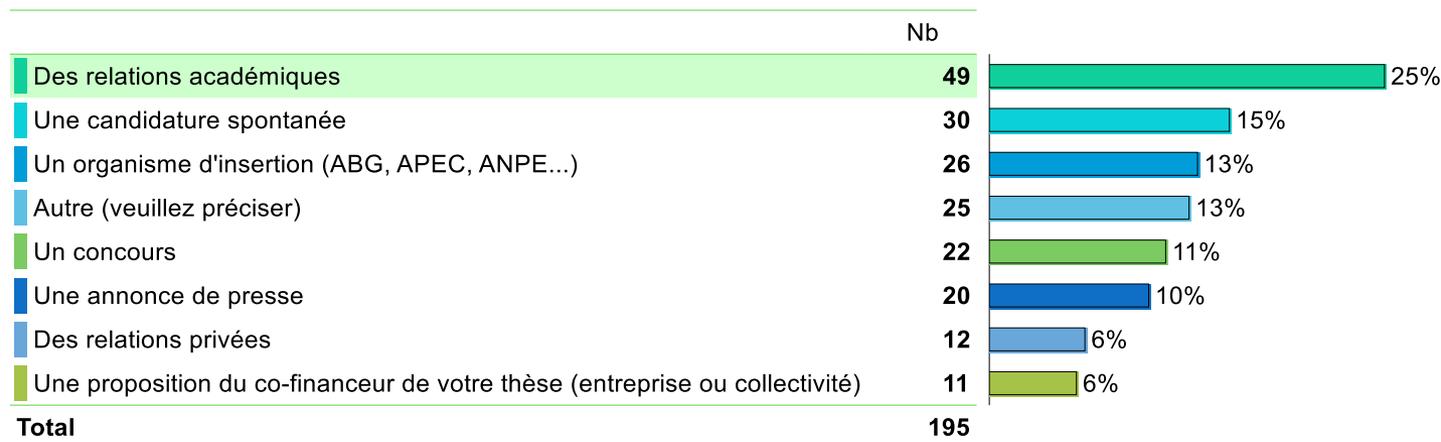
7- Insertion professionnelle

7-5. Premier emploi

Vous avez trouvé votre premier emploi suite à

Ce qu'il faut retenir : les 3 modalités les plus citées sont **Des relations académiques; Une candidature spontanée; Un organisme d'insertion (ABG, APEC, ANPE...)**

Taux de réponse : **93%**



Rappel enquête 1998-2001 :

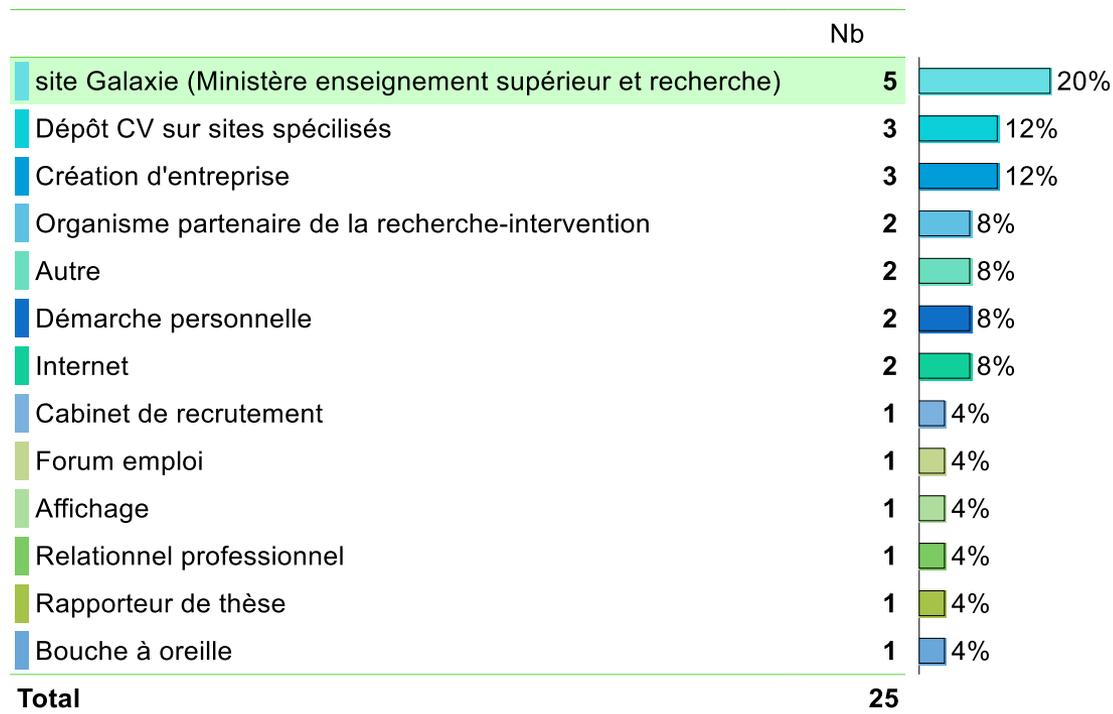
- Relations académiques : 36%
- Candidatures spontanées : 14%
- Concours : 12%
- Cofinanceur : 11%

L'influence des relations académiques et des cofinanceurs diminue !

7- Insertion professionnelle

7-5. Premier emploi

Origine premier emploi

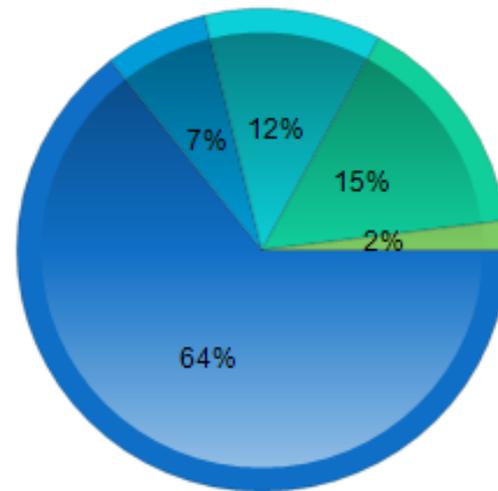


7- Insertion professionnelle

7-4. Parcours professionnel

Trajectoire professionnelle des anciens doctorants ADEME

Taux de réponse : 98%



■ Insertion rapide et durable
■ Insertion différée mais durable
■ Situation précaire persistante
■ Situation changeante
■ Trajectoire difficile

- La plupart des parcours sont caractérisés par une insertion rapide et durable (63% contre 65% lors de la précédente enquête)
- Par contre on observe plus de trajectoires difficiles (4 contre 2)
- Une vingtaine d'anciens doctorants restent dans la vie active mais enchainent des CDD

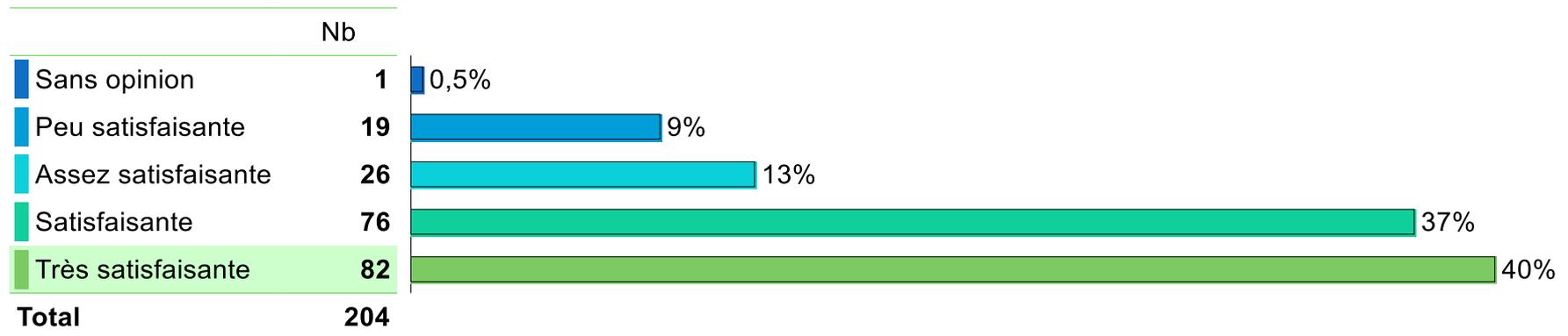
7- Insertion professionnelle

7-5. Des docteurs largement satisfaits de leur carrière

Comment jugez-vous votre carrière professionnelle ?

Ce qu'il faut retenir : les 3 modalités les plus citées sont **Très satisfaisante; Satisfaisante; Assez satisfaisante**

Taux de réponse : **98%**

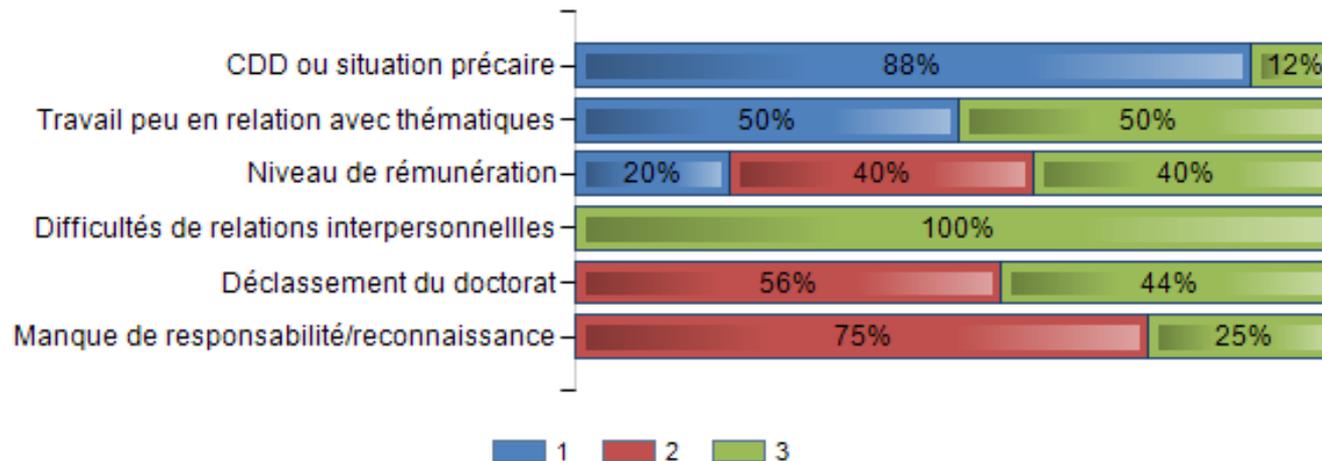


- 77% des doctorants sont satisfaits ou très satisfaits de leur carrière
- C'est dans les sciences de la vie que le taux de satisfaction est le plus faible (53%) et en Procédés et Technologies et SHS qu'il est le plus fort (79 à 80%)
- Le taux d'anciens doctorants satisfaits atteint 88% pour les thèses cofinancées par des entreprises

7- Insertion professionnelle

7-6. Insatisfactions par rapport à la carrière professionnelle

- Pour la vingtaine d'anciens doctorants peu satisfaits de leur carrière, l'insatisfaction porte majoritairement sur :
 - la précarité de l'emploi
 - puis le niveau de rémunération
- Le manque de lien avec ses thématiques de recherche et les relations interpersonnelles ont été peu citées (respectivement 4 et 2 fois)



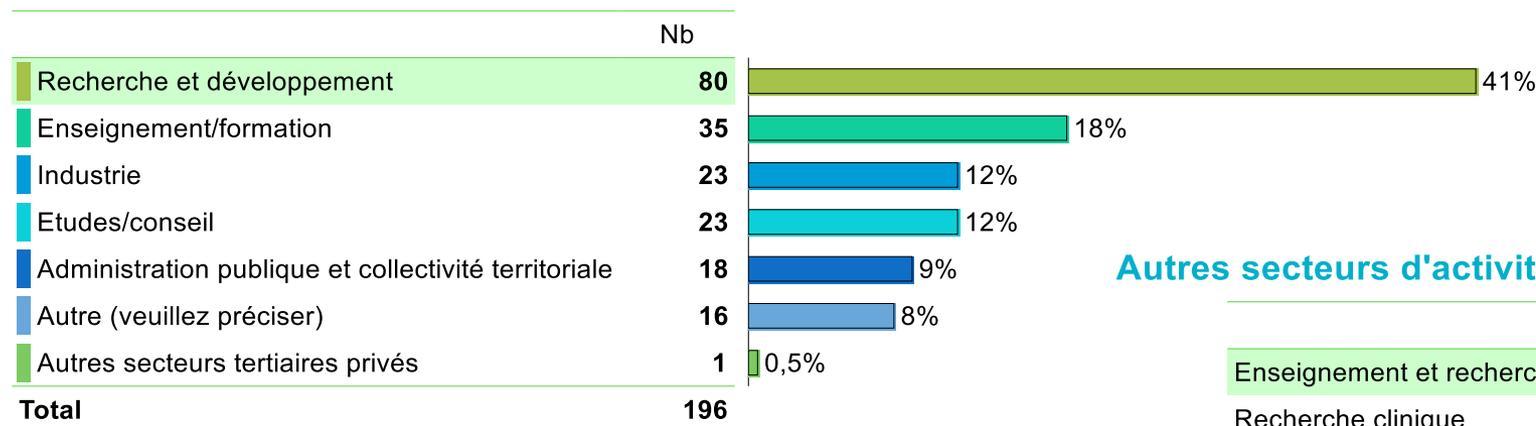
8- Evolution des emplois occupés depuis la thèse

8-1. Secteur d'activité des employeurs

Secteur d'activité de votre premier employeur :

Ce qu'il faut retenir : les 3 modalités les plus citées sont Recherche et développement; Enseignement/formation; Industrie

Taux de réponse : 94%



Autres secteurs d'activité

	Nb
Enseignement et recherche	9
Recherche clinique	2
Association	1
EPIC	1
Artisanat rural	1
Immobilier et construction	1
Syndicats et fédérations	1
Total	16

8- Evolution des emplois occupés depuis la thèse

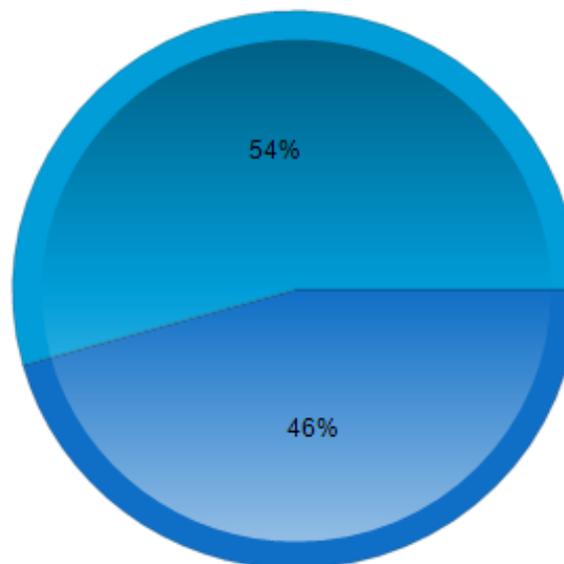
8-1. Secteur d'activité des employeurs

Votre emploi actuel est-il votre premier emploi ?

Ce qu'il faut retenir : la modalité la plus citée est **NON**

Taux de réponse : **93%**
'NON' (106 observations)
 Effectif moyen : **97,50**

	Nb
OUI	89
NON	106
Total	195



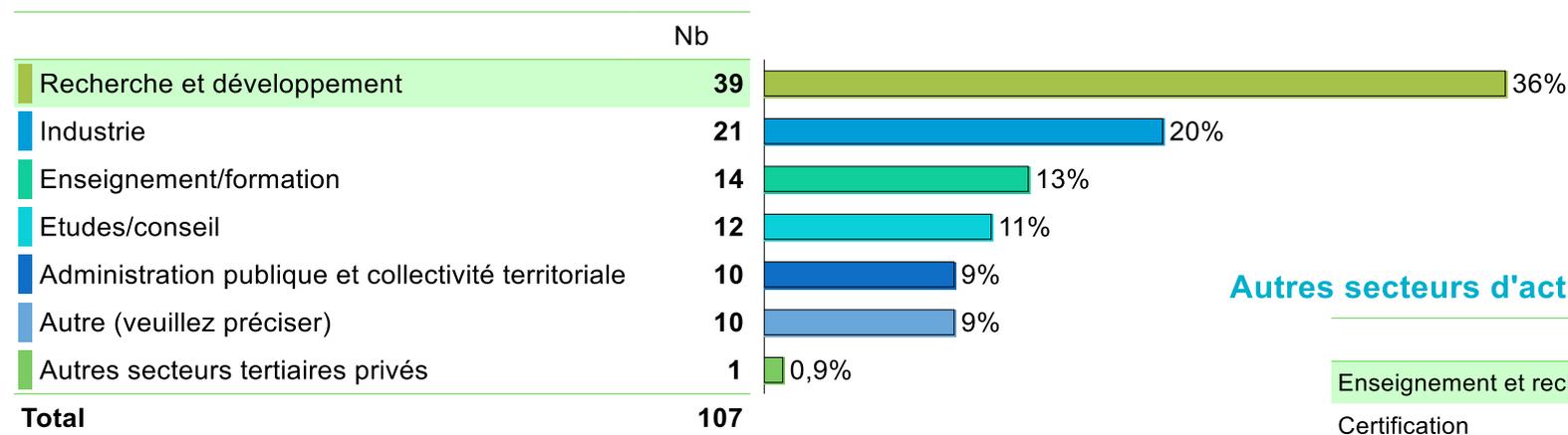
8- Evolution des emplois occupés depuis la thèse

8-1. Secteur d'activité des employeurs

Secteur d'activité de votre employeur actuel :

Ce qu'il faut retenir : les 3 modalités les plus citées sont **Recherche et développement; Industrie; Enseignement/formation**

Taux de réponse : **51%**



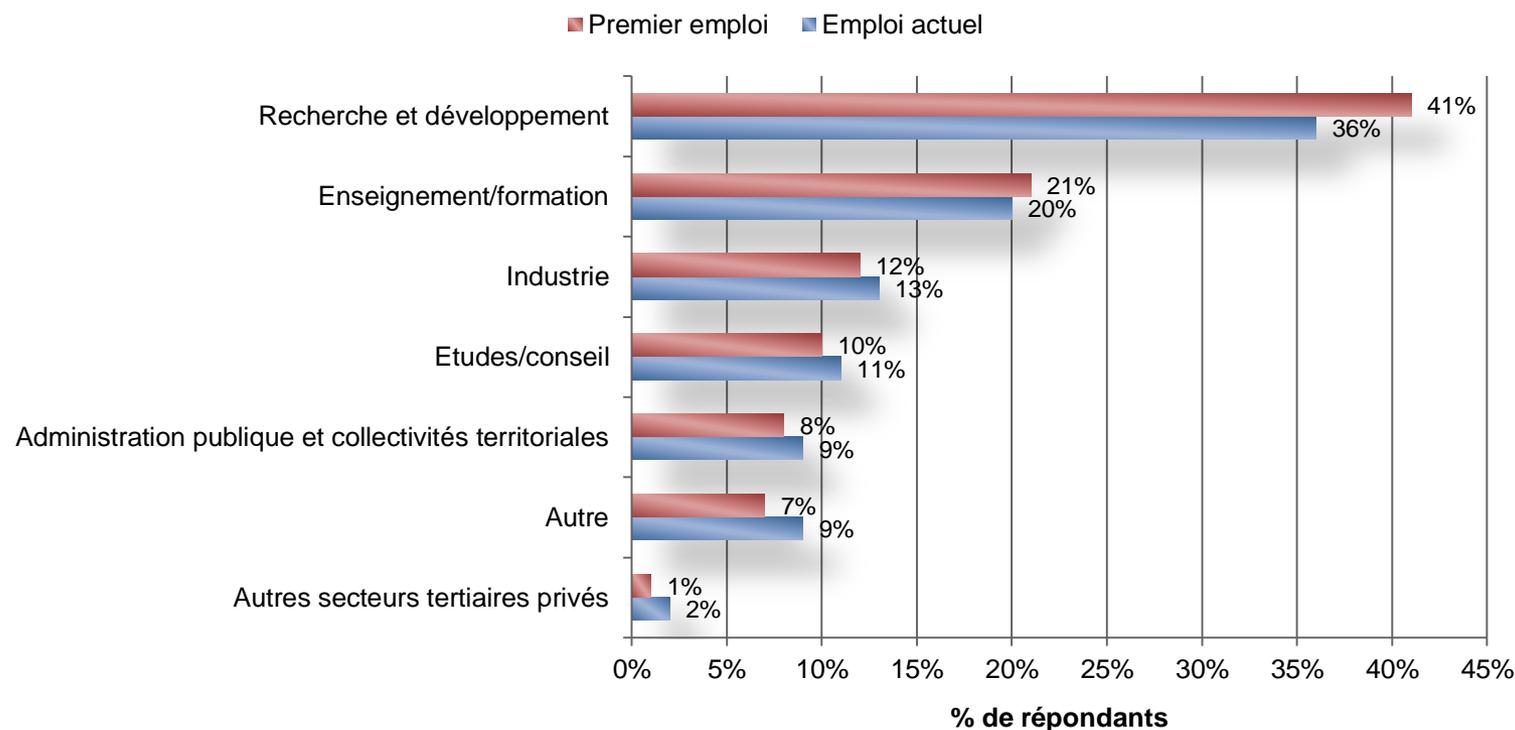
Autres secteurs d'activité

	Nb
Enseignement et recherche	3
Certification	1
Restauration	1
Recherche clinique	1
Agriculture	1
Fonction publique	1
EPIC	1
Immobilier et construction	1
Total	10

8- Evolution des emplois occupés depuis la thèse

8-1. Secteur d'activité des employeurs

- Les anciens doctorants qui ont changé d'employeur, ont généralement quitté le secteur de la R&D pour se diriger vers l'industrie, le conseil et l'administration publique.



8- Evolution des emplois occupés depuis la thèse

8-2. Lieu du premier emploi

Lieu de votre premier emploi

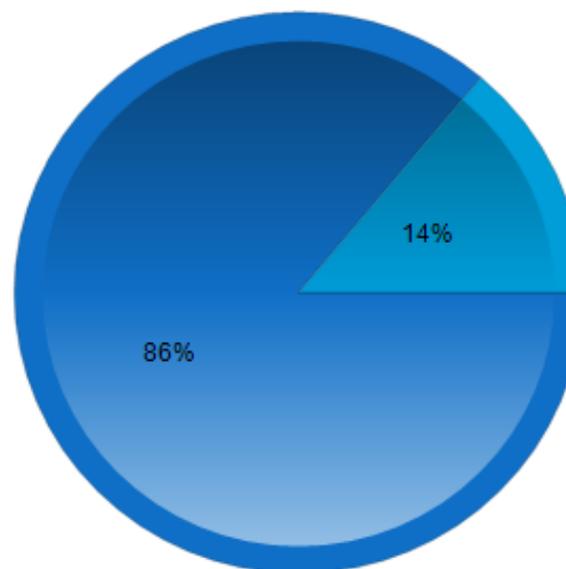
Ce qu'il faut retenir : la modalité la plus citée est **France**

Taux de réponse : **93%**

'France' (167 observations)

Effectif moyen : **97,00**

	Nb
France	167
Etranger	27
Total	194



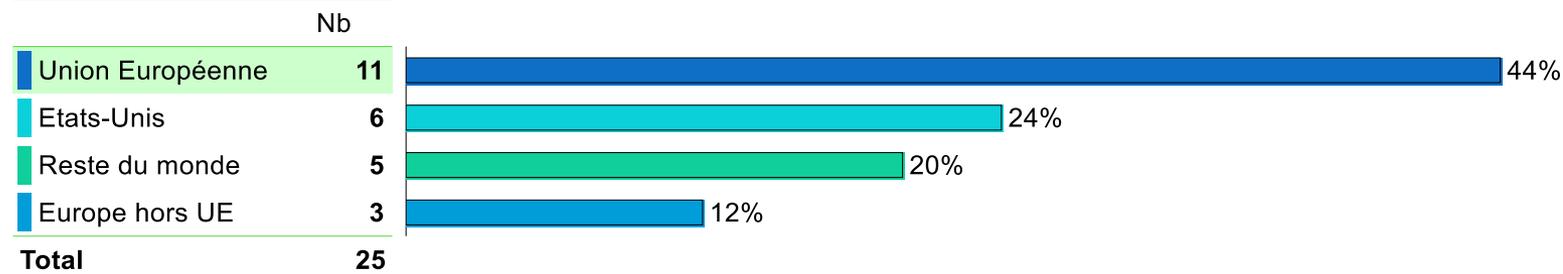
8- Evolution des emplois occupés depuis la thèse

8-2. Lieu du premier emploi

(Si premier emploi à l'étranger) Veuillez préciser dans quelle zone

Ce qu'il faut retenir : les 3 modalités les plus citées sont **Union Européenne**; **Etats-Unis**; **Reste du monde**

Taux de réponse : **12%**



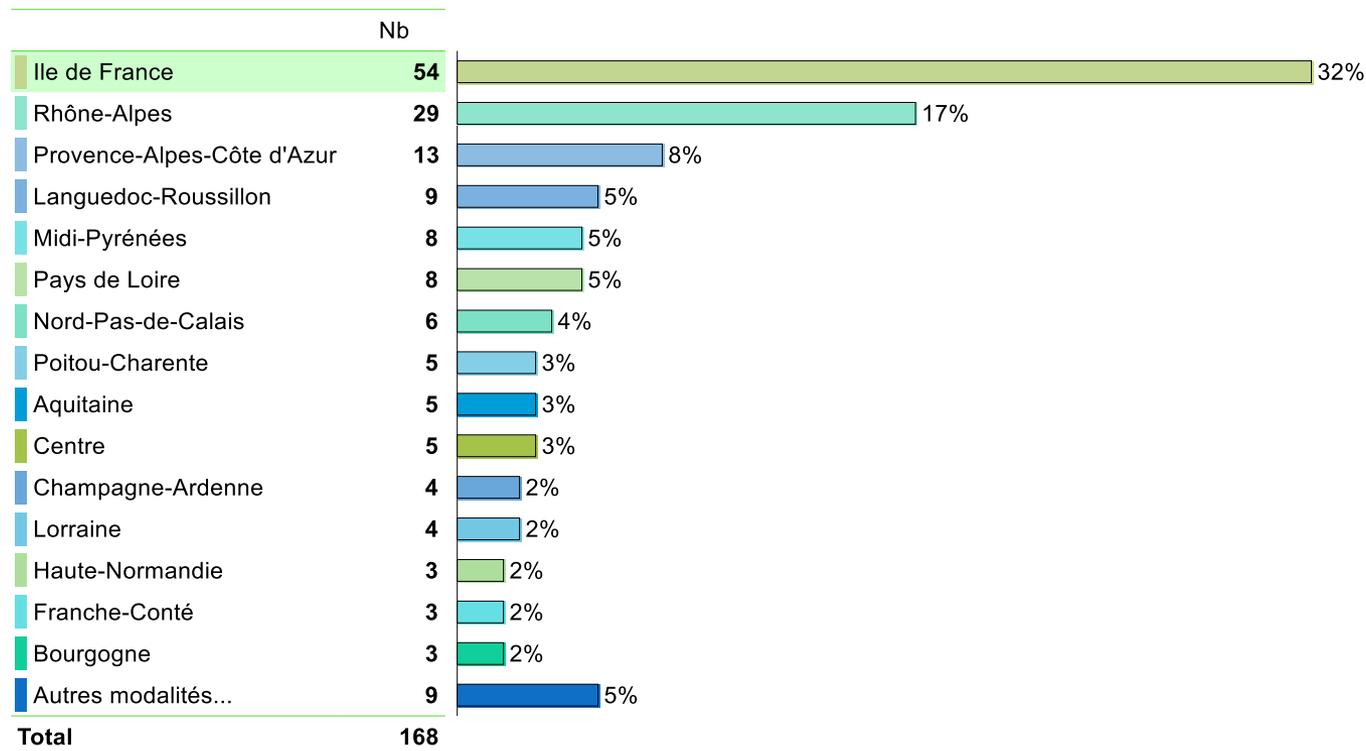
8- Evolution des emplois occupés depuis la thèse

8-2. Lieu du premier emploi

(Si premier emploi en France), veuillez préciser la région :

Ce qu'il faut retenir : les 3 modalités les plus citées sont Ile de France; Rhône-Alpes; Provence-Alpes-Côte d'Azur

Taux de réponse : 80%



8- Evolution des emplois occupés depuis la thèse

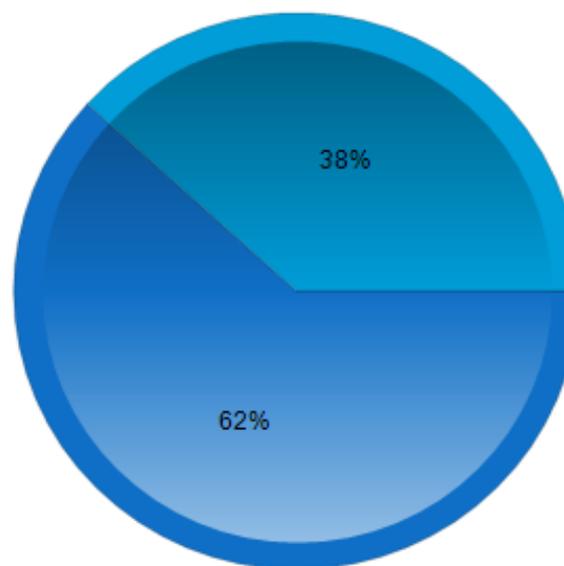
8-3. Relations emploi - sujet de thèse et thématiques de l'ADEME

Votre premier emploi était-il en relation avec votre sujet de thèse ?

Ce qu'il faut retenir : la modalité la plus citée est OUI

Taux de réponse : 94%
'OUI' (121 observations)
Effectif moyen : 98,00

	Nb
OUI	121
NON	75
Total	196



8- Evolution des emplois occupés depuis la thèse

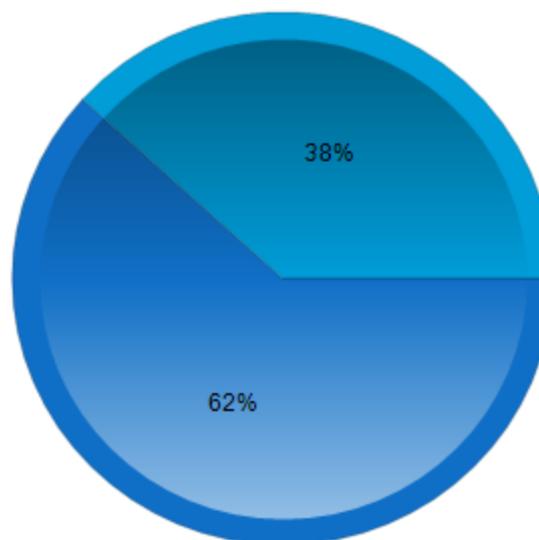
8-3. Relations emploi - sujet de thèse et thématiques de l'ADEME

Votre premier emploi était-il en relation avec une thématique de l'ADEME (environnement, énergie, développement durable) ?

Ce qu'il faut retenir : la modalité la plus citée est OUI

Taux de réponse : 94%
'OUI' (121 observations)
Effectif moyen : 98,00

	Nb
OUI	121
NON	75
Total	196



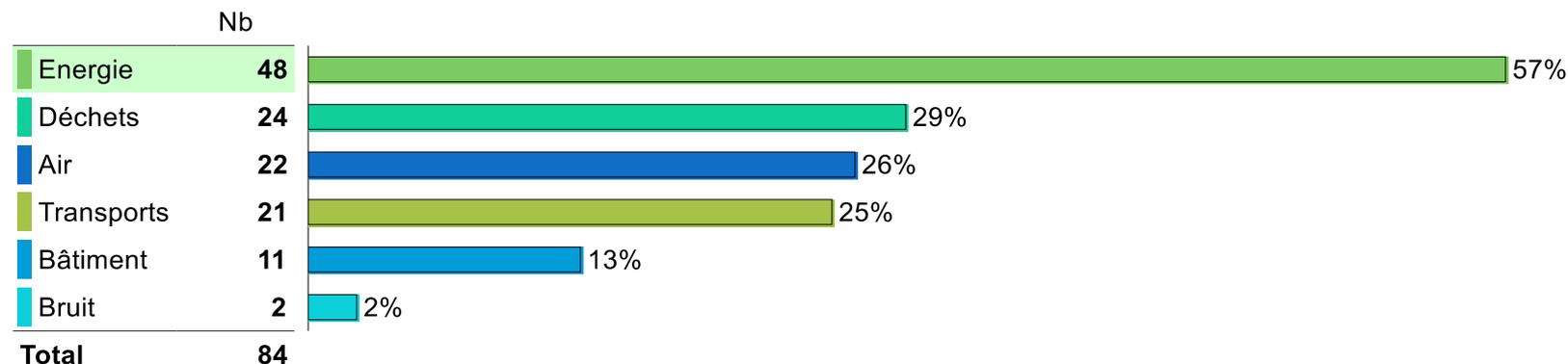
8- Evolution des emplois occupés depuis la thèse

8-3. Relations emploi - sujet de thèse et thématiques de l'ADEME

Si oui, merci de préciser avec quels secteurs votre premier emploi était-il en lien ?

Ce qu'il faut retenir : les 3 modalités les plus citées sont Energie; Déchets; Air

Taux de réponse : 40%



8- Evolution des emplois occupés depuis la thèse

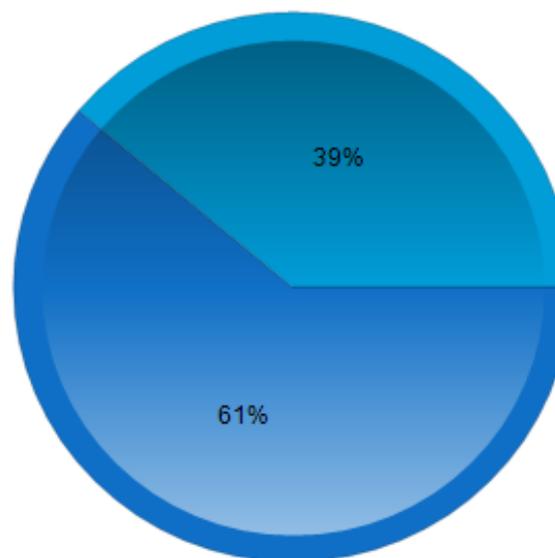
8-3. Relations emploi - sujet de thèse et thématiques de l'ADEME

Votre emploi actuel est-il en relation avec une thématique de l'ADEME ?

Ce qu'il faut retenir : la modalité la plus citée est OUI

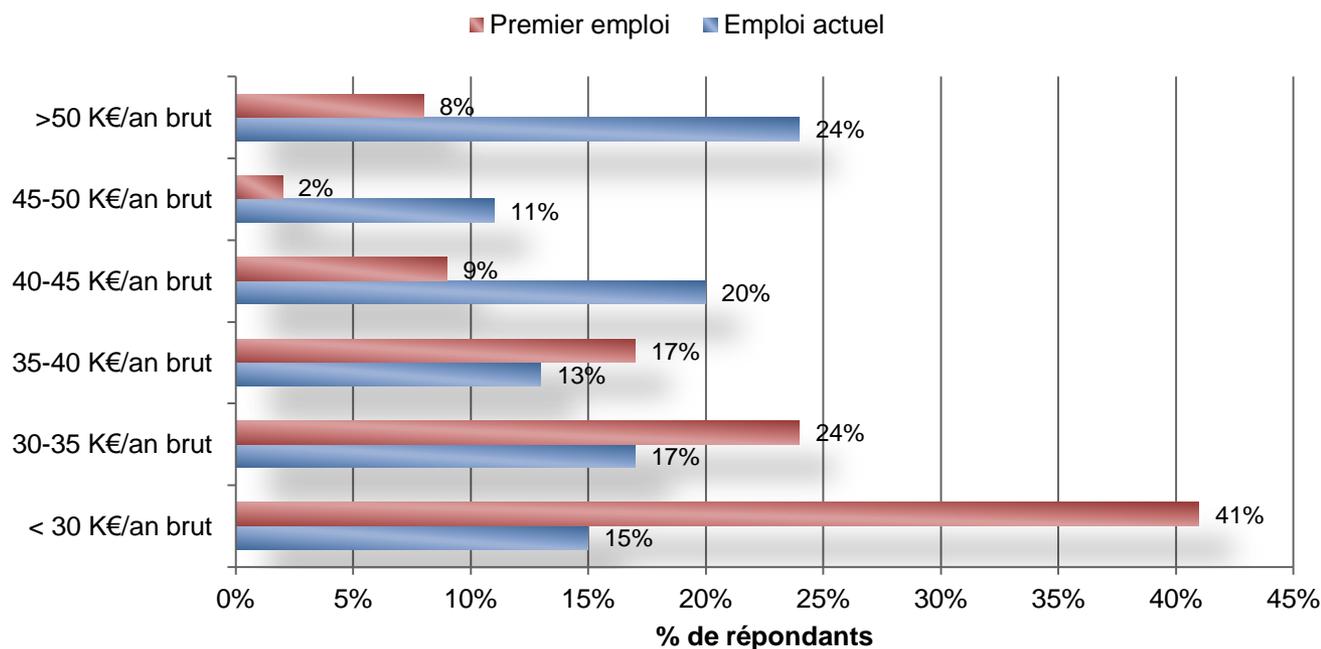
Taux de réponse : **52%**
'OUI' (66 observations)
 Effectif moyen : **54,00**

	Nb
OUI	66
NON	42
Total	108



8- Evolution des emplois occupés depuis la thèse

8-5. Niveaux de rémunération de ceux qui changé d'employeur



- Parmi les anciens doctorants ayant changé d'employeur, la part des répondants percevant un salaire annuel brut de moins de 30 K€ a été divisé par près de 3
- Dans le même temps, la part des anciens doctorants touchant plus de 50 K€/an a été multiplié par 3 pour atteindre un quart de l'effectif ayant changé d'employeur



9- Principales recommandations/attentes

Certains anciens doctorants ont fait part de recommandations ou d'attentes pour améliorer l'insertion professionnelle des docteurs ADEME.

Les principales recommandations sont les suivantes :

- Assister le doctorant dans sa recherche d'emploi
- Développer le réseau entre anciens doctorants et doctorants ADEME
- Diffuser les résultats d'enquête aux anciens doctorants
- Faire un suivi plus fréquent/Mail de relance pour mettre à jour TNA...

10- Entretiens qualitatifs

- 11 anciens doctorants ont été interrogés avec des parcours divers

Discipline de recherche	Effectif
Procédés et technologie (sciences pour l'ingénieur...)	5
Sciences de la vie (santé, biologie, toxicologie...)	1
Sciences de l'environnement (dont sciences de la Terre et de l'Univers)	3
Sciences humaines, économiques et sociales	2
Total général	11

Lieu du premier emploi	Effectif
France	10
Etats-Unis	1
Total général	11

Employeur actuel	Effectif
Organisme public	2
TPE (1 à 9 salariés)	2
PME (10 à 249 salariés)	2
ETI (250 à 4999 salariés)	2
Grande entreprise (5000 salariés et plus)	3
Total général	11

Nature du co-financement	Effectif
Collectivité territoriale	7
Entreprise	1
Organisme de recherche	1
Pas de cofinancier (financement 100% ADEME)	2
Total général	11



10- Entretiens qualitatifs

Principaux enseignements :

- Le doctorat est mieux reconnu à l'étranger en particulier en termes de position dans l'entreprise
- Le diplôme est globalement de qualité hétérogène ce qui contribue à une mauvaise reconnaissance au niveau des entreprises. Le doctorat ADEME, à l'image du CIFRE, est mieux reconnu dans le secteur privé (mais moins connu que ce dernier) du fait d'une sélection plus sévère à l'entrée
- Le doctorat doit avoir une ouverture plus grande vers l'internationale (publications en langue anglaise, séjours à l'étranger)
- Le manque de suivi des référents ADEME est souvent pointé du doigt. Les anciens doctorants en attendent surtout une vision plus large sur un secteur industriel, la mise en relation avec des entreprises et un rôle de soutien dans les relations avec les autres parties prenantes (laboratoire, co-financier).
- En termes de formations les attentes se portent surtout sur des formations à l'insertion professionnelle, transversales et sur des technologies industrielles en lien avec le sujet de thèse, à proposer plutôt pendant la durée de la thèse. Mais est-ce vraiment le rôle de l'ADEME en particulier pour les 2 premières ?